



SUAS 36



INFORME N.º 002/24 | MARÇO/24 | EDIÇÃO XXII | SETRABES

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



SECRETARIA DO
TRABALHO E
BEM-ESTAR SOCIAL



GOVERNO
DE RORAIMA

Poder Executivo

2

GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA

ANTONIO DENARIUM

Governador do Estado de Roraima

EDILSON DAMIÃO LIMA

Vice-Governador do Estado de Roraima

TÂNIA SOARES DE SOUZA

Secretária do Trabalho e Bem-Estar Social – SETRABES

RAFAEL INACIO DE FRAIA E SOUZA

Secretário de Planejamento e Orçamento - SEPLAN



REALIZAÇÃO

COORDENAÇÃO DE REGULAÇÃO DO SUAS

HERMES VISSOTTO NETO

COLABORAÇÕES

DEPARTAMENTO DE POLÍTICAS DE EMPREGO, TRABALHO E RENDA

Gabriel Maciel

CONSELHO ESTADUAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE RORAIMA

Suelen Campos de Lima

Apresentação



Hermes Vissotto Neto

Coordenador de Regulação e de Sustentabilidade

O Governo de Roraima por meio da Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social – SETRABES apresenta a XXII Edição do Informe SUAS 360 com o tema ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico, abordando dados do emprego, trabalho e renda no estado de Roraima.

Este Informe começa com a apresentação dos Grupos Populacionais Tradicionais e Específicos – GPTE’s, em seguida você poderá acessar informações sobre a Política do Trabalho Emprego e Renda e depois dados da gestão estadual e das gestões municipais do SUAS em ordem alfabética conforme lista abaixo:

- 1 Alto Alegre
- 2 Amajari
- 3 Boa Vista
- 4 Bonfim
- 5 Cantá
- 6 Caracaraí
- 7 Caroebe
- 8 Iracema
- 9 Mucajai
- 10 Normandia
- 11 Pacaraima
- 12 Rorainópolis
- 13 São João da Baliza
- 14 São Luiz
- 15 Uiramutã

Com o objetivo de fortalecer o SUAS e promover o acesso à informação, disponibilizamos na Seção “Downloads” do Blog CRSUAS o arquivo com todos os dados, gráficos e fórmulas utilizados para montar este Informe e os anteriores, facilitando o acesso e possibilitando a manipulação dos dados por parte das coordenações municipais de vigilância e monitoramento.

Sumário

	Página
1 GPTE's (Grupos Populacionais Tradicionais Específicos)	6
2 CETER	7
3 SINE	9
4 Diagnóstico Emprego e Renda	31
5 Empregos Formais	37
6 Megafone	45
GESTÃO ESTADUAL	
6 Roraima (Gestão Estadual)	48
MUNICÍPIOS	
7 Alto Alegre	55
8 Amajari	57
9 Boa Vista	59
10 Bonfim	61
11 Cantá	63
12 Caracaraí	65
13 Caroebe	67
14 Iracema	69
15 Mucajaí	71
13 Normandia	73
17 Pacaraima	75
18 Rorainópolis	77
19 São João da Baliza	79
20 São Luiz	81
21 Uiramutã	83
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	
22 ODS 8	85

GPTE



Os Grupos Populacionais Tradicionais Específicos (GPTEs) são grupos de pessoas que compartilham uma cultura, história e modo de vida comuns. Eles são reconhecidos pelo governo brasileiro como grupos com necessidades específicas, que podem se beneficiar de políticas e programas sociais específicos.

6

Cadastro Único por Grupos Populacionais Tradicionais Específicos

N.º	Grupos Familiares	Famílias Cadastradas	Beneficiárias do PBF
1.	Indígenas	22.111	16.592
2.	Ciganos	1	0
3.	Quilombolas	11	6
4.	Ribeirinhos	361	264
5.	Extrativistas	103	86
6.	Pescadores artesanais	1.781	1.265
7.	Agricultores familiares	4.887	3.475
8.	Assentados da Reforma Agrária	512	218
9.	Acampados	5	4
10.	Pessoas em situação de rua	1.398	798
11.	Atingidos por empreendimentos de infraestrutura	2	2
12.	Coletores de material reciclável	241	174
13.	Beneficiários do Programa Nacional do Crédito Fundiário	6	2
14.	Famílias de presos do sistema carcerário	27	17
15.	Famílias pertencentes a comunidades de terreiro	2	2
TOTAL		29.451	21.223

SAGI | 24/03/2024



CONSELHO ESTADUAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE RORAIMA

O CETER/RR – Conselho Estadual do Trabalho, Emprego e Renda de Roraima foi instituído pelo Governo do Estado de Roraima através da Lei nº 1.356/201. Credenciado pelo Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador – CODEFAT no Sistema de Gestão dos Conselhos do Trabalho, Emprego e Renda – SG-CTER, sendo instituído e definido como órgão ou instância colegiada, de caráter permanente e deliberativo, devendo observar aos critérios e diretrizes prevista na Resolução do CODEFAT nº 890 de 2020 onde estabelece critérios e diretrizes para instituição, credenciamento e funcionamento dos Conselhos do Trabalho, Emprego e Renda – CTER, nos Estados, Distrito Federal e Municípios, no âmbito do Sistema Nacional de Emprego – SINE, nos termos da Lei nº 13.667, de 17 de maio de 2018

O Conselho Estadual do Trabalho tem composição tripartite e paritária, de caráter permanente e deliberativo, é constituída por representantes de trabalhadores, de empregadores e do governo, que representa a participação da sociedade organizada no âmbito do Sistema Nacional de Emprego – SINE no Estado de Roraima.

O Conselho tem papel importante no Estado de Roraima de deliberar as Políticas Públicas de Emprego, Trabalho e Renda.



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO – SUELEN CAMPOS DE LIMA – Representante da Federação das Indústrias do Estado de Roraima – Bancadas dos Empregadores

O Conselho Estadual do Trabalho possui em sua competência acompanhar, controlar e fiscalizar a execução da Política de Trabalho, Emprego e Renda, conforme normas e regulamentos estabelecidos pelo CODEFAT e pelo Ministério do Trabalho e Emprego”



PRESIDÊNCIA DO CONSELHO – SUELEN CAMPOS DE LIMA – Representante da Federação das Indústrias do Estado de Roraima – Bancadas dos Empregadores

O Conselho Estadual do Trabalho possui em sua competência acompanhar, controlar e fiscalizar a execução da Política de Trabalho, Emprego e Renda, conforme normas e regulamentos estabelecidos pelo CODEFAT e pelo Ministério do Trabalho e Emprego”

SINE

O Sistema Nacional de Emprego (SINE), por meio do Departamento de Políticas de Emprego, Trabalho e Renda (DPETR), tem trabalhado dia e noite em prol das causas dos trabalhadores brasileiros, para isso, O Sistema Nacional de Emprego (SINE) foi criado a partir da Decreto nº 76.403, de 8 de outubro de 1975, como resultado da ratificação, por parte do governo brasileiro, da Convenção nº 88, da Organização internacional do Trabalho (OIT), que trata da organização internacional dos serviços públicos de emprego, e é regulado pela Lei nº 13.667, de 17 de maio de 2018.

A principal função do SINE é promover a intermediação de mão-de-obra, de forma tanto a reduzir o tempo de espera de quem está sem ocupação formal quanto o preenchimento de vagas em postos abertos por empregadores. Trabalhadores registrados podem, a partir de pesquisa de perfil, ser encaminhados a vagas captadas pelo sistema, procedendo então para a entrevista e, caso aprovados, para a assinatura da carteira de trabalho (contratação). A partir dos dados coletados nesse processo, o SINE direciona ações individuais e coletivas de orientação e qualificação profissional, oferecendo serviços de instrução para pessoas com maiores dificuldades de inserção, além de mapear o perfil profissional exigido pelas empresas em profissões específicas.

INTERMEDIÇÃO DE MÃO DE OBRA:

Visa colocar trabalhadores no mercado de trabalho, por meio de vagas captadas junto ao empregador, reduzindo o tempo de espera, tanto para o trabalhador quanto para o empregador. Portanto, o serviço busca promover o encontro de oferta e demanda de trabalho.

- Captação de Vagas: Busca ampliar o número de vagas disponíveis no SINE através de parceria com empresas e instituições que necessitam de mão de obra, através de contatos telefônicos e eventos diversos, por recebimento de e-mails ou cadastro do empregador no Portal Mais Emprego.



Servidoras Rhayane Ribeiro, Captadora de Vagas, e Nilmara Suely, Atendente da Intermediação de Mão-de-Obra, estiveram presentes em uma Ação do Governo Presente na Escola Estadual Voltarie Pinto Ribeiro, no bairro Dr. Silvio Leite, disponibilizando informações sobre a Intermediação de Mão-de-Obra do Sistema Nacional de Emprego de Roraima.



Servidores Rhayane Ribeiro, Captadora de Vagas, Emanuela Ramos, Atendente da Captação de Vagas, Anderson Laurido, Chefe do Seguro Desemprego, Raiane Moraes, Atendente da Intermediação de Mão-de-Obra, Ícaro Menezes, Atendente da Intermediação de Mão-de-Obra, Cleane Feitosa, Assistente Social, estiveram presentes em uma Ação da SETRABES na comunidade YAKÊRA, no bairro Pintolândia, no dia 28.12.2023, realizando cadastros de 50 trabalhadores em situação de desemprego.

10



Servidora Jocilene Cardoso, Secretária Executiva, em uma Ação conjunta entre o SINE e a Casa da Mulher Brasileira, falando sobre o atendimento a mulheres em busca do primeiro emprego, tendo como parceiras as empresas COCA-COLA, SUBWAY, SPOLETO, SUPERMERCADO GAVIÃO, SUPERMERCADO GOIANA.



Servidores Gabriel Maciel, Diretor do DPETR, Anderson Laurido, Chefe do Seguro Desemprego, Giovanna Freitas, Atendente da Intermediação de Mão-de-Obra, presentes no 1º Seminário da Juventude, disponibilizando informações sobre os serviços do SINE-RR.



Servidores Gabriel Maciel, Diretor do DPETR, Jocilene Cardoso, Secretária Executiva, Anderson Laurido, Chefe do Seguro Desemprego, Kaique Naham, Assistente Administrativo, Emanuela Ramos, Atendente da Captação de Vagas, Rhayane Ribeiro, Captadora de Vagas, Francisco das Chagas, Chefe da Qualificação Social e Profissional, Angélica Melville, Psicóloga, Silvia Reis, Coordenadora da Qualificação Social e Profissional, Cleane Feitosa, Assistente Social e Tânia Soares, Secretária de Estado, estiveram presentes na ação em conjunto com os parceiros SENAI/RR, empresas Novo Tempo, Supermercado Goiana, Bigzine, com ofertas de vagas para o PRIMEIRO EMPREGO.



Servidores Nayara Coutinho, Chefe da intermediação de mão-de-obra, Rhayane Ribeiro, captadora de vagas, Anderson Laurido, chefe do seguro desemprego, Gabriel Maciel, diretor do dpetr, Jocilene Cardoso, secretaria executiva, rosiane peres, Karina cardoso, nilmara Suely, atendentes da intermediação de mão-de-obra, lauana moura, atendente do seguro desemprego, Emanuela ramos, atendente da captação de vagas, luisa dourado, assistente executiva, estiveram presentes no DIA D, que se refere ao dia da pessoa com deficiência.



Servidoras Rosiane Peres, Atendente da Intermediação de Mão-de-Obra, e Emanuela Ramos, Atendente da Captação de Vagas, presentes em Ação do Governo Presente, levando informações sobre o SINE-RR



Servidoras Rhayane Ribeiro, Captadora de Vagas, Angélica Melville, Psicóloga, Janes, Assistente Social da Casa da Mulher Brasileira, participam de Ação na Casa da Mulher Brasileira com Empresas Parceiras e seus representantes, Supermercado Boutique Gelada, Amazon Pneus e Pousada Remulus.



Servidores do DPETR, presentes na Exposição-Feira de Agropecuária de Roraima, levando as informações do Sistema Nacional de Emprego de Roraima



Servidores Anderson Laurido, chefe do seguro desemprego, e Rhayane Ribeiro, captadora de vagas, realizando parceria com o INSS



Servidoras Nayara Coutinho, chefe da intermediação de mão-de-obra, e Rhayane Ribeiro, captadora de vagas, realizando captação na empresa Perin



Servidora rhayane ribeiro, captadora de vagas, realizando captação na empresa BOUTIQUE GELADA



SERVIDORES GABRIEL MACIEL, DIRETOR DO DPETR, E rhayane ribeiro, captadora de vagas, realizando captação na empresa SANEPAV



Servidora rhayane ribeiro, captadora de vagas, realizando captação na empresa BRF DE GOIAS

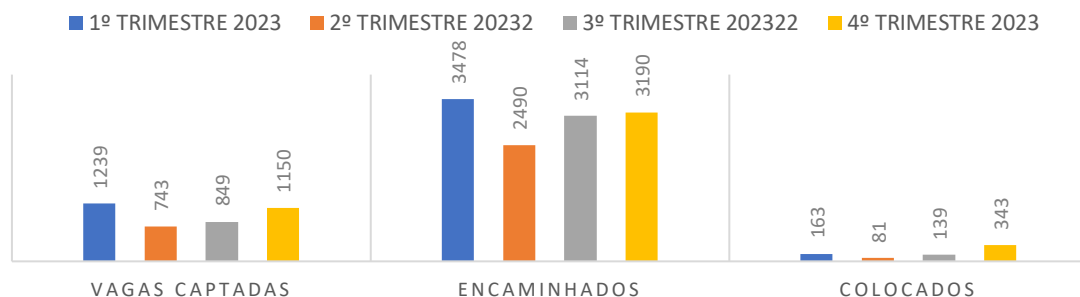


Servidora rhayane ribeiro, captadora de vagas, realizando captação na empresa TRANORTE ENERGIA

DETALHAMENTO DAS AÇÕES DE FORTALECIMENTO DA POLÍTICA DO TRABALHO DE JANEIRO A DEZEMBRO 2023

MÊS	SEGURO DESEMPREGO	VAGAS DE EMPREGO CAPTADA	ENCAMINHAMENTO AO MERCADO DE TRABALHO	COLOCADOS NO MERCADO DE TRABALHO	QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	TOTAL DE ATENDIMENTOS
Janeiro	297	315	535	34	112	1.293
Fevereiro	205	193	441	21	0	860
Março	231	462	763	108	0	1.564
Abril	193	197	423	19	100	932
Mai	71	258	453	38	58	878
Junho	58	162	369	24	137	750
Julho	172	242	467	40	79	1.000
Agosto	177	269	628	43	84	1.201
Setembro	97	219	462	53	94	925
Outubro	172	251	503	48	81	1.055
Novembro	156	467	680	96	14	1.413
Dezembro	133	283	412	42	27	897
Total	1.962	3.318	6.136	566	786	12.768

INTERMEDIÇÃO DE MÃO DE OBRA



ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL



16



SEGURO DESEMPREGO

O Seguro-Desemprego é um programa social criado com o objetivo de auxiliar trabalhadores que foram demitidos sem justa causa, fornecendo um suporte financeiro temporário durante o período de desemprego. Ele tem como finalidade amenizar os impactos econômicos e sociais enfrentados pelos indivíduos nessa situação.

O Seguro-Desemprego teve sua origem em diferentes países ao redor do mundo, como uma resposta aos desafios enfrentados pela população diante do desemprego. No Brasil, o programa foi instituído pela Lei nº 7.998/1990, com o objetivo de garantir uma renda mínima aos trabalhadores demitidos sem justa causa.

Para ter direito ao Seguro-Desemprego, é necessário atender a certos critérios estabelecidos pelo programa. Alguns dos critérios comuns incluem:

Ter sido demitido sem justa causa;

Ter recebido salários consecutivos em um período determinado antes da demissão;

Ter trabalhado por um tempo mínimo no emprego anterior, variando de acordo com a quantidade de vezes em que já se solicitou o benefício.

Na primeira solicitação: Deve-se ter trabalhado, pelo menos, 12 meses nos últimos 18 meses imediatamente anteriores à data da demissão.

Na segunda solicitação: Deve-se ter trabalhado, pelo menos, 9 meses nos últimos 12 meses imediatamente anteriores à data da demissão.

A partir da terceira solicitação: Deve-se ter trabalhado, pelo menos, 6 meses nos últimos 12 meses imediatamente anteriores à data da demissão.

Existem duas formas de Requerer o Benefício do Seguro Desemprego.

PRIMEIRO

Caso tenha direito, o Posto providenciará a inclusão do Requerimento do Seguro-Desemprego no sistema solicitando do trabalhador os seguintes documentos:

Requerimento do Seguro Desemprego Original;

Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho;

Carteira de Trabalho da Previdência Social;

Comprovante de Saque do FGTS;

Comprovante de Residência;

Três últimos contra cheques;

RG e CPF.

SEGUNDO

Pela Carteira de Trabalho Digital, onde o trabalhador deve seguir os seguintes passos:

Baixar o aplicativo Carteira de Trabalho Digital;

Fazer o cadastro no portal [portal acesso.gov.br](https://portal.acesso.gov.br) e entrar com login e senha;

Para ter acesso a todas funcionalidades da CTPSd, será necessário preencher um questionário da previdência social;

Na tela seguinte, aparecerão as anotações referentes à carteira de trabalho, clicar em “Benefícios” para ser direcionado ao seguro-desemprego;

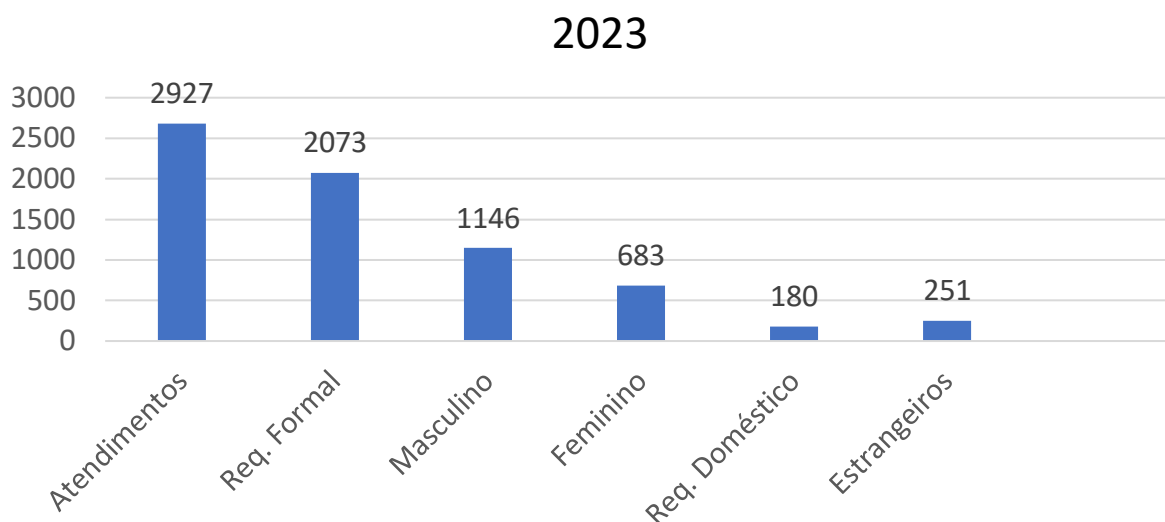
Na aba do seguro-desemprego, clique em “Solicitar”;

Informar o número do Requerimento de Seguro Desemprego, confirmar todas as suas informações e clicar em “Avançar” no final da tela.

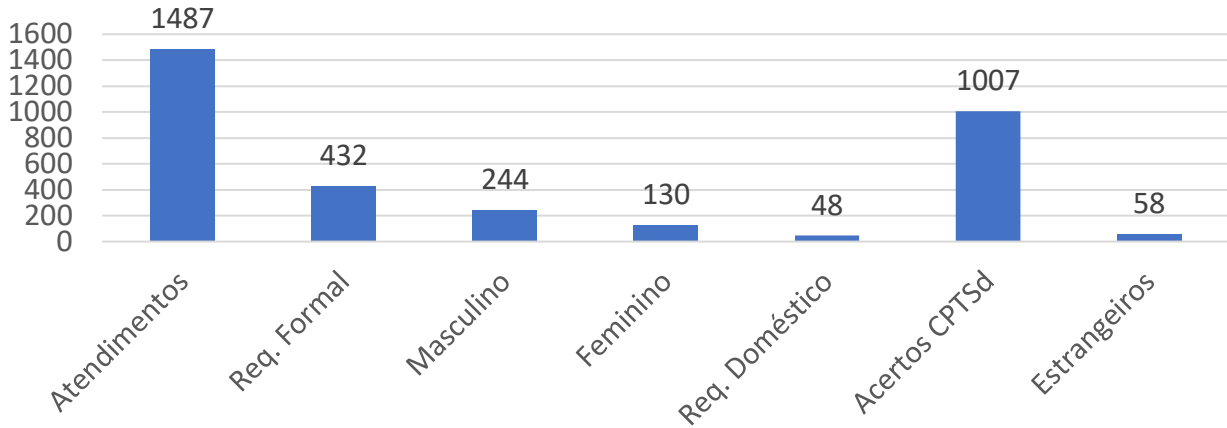
Nesta etapa, é possível verificar todos os dados referentes ao contrato de trabalho em questão, como seu cargo, tempo de serviço, datas de admissão e demissão, motivo da dispensa e o valor recebido nos últimos três meses trabalhados, leia tudo atentamente e clique em “Confirmar”, caso concorde com as informações, para finalizar o seu pedido;

Caso a solicitação esteja dentro de todos os critérios estabelecidos, na última tela irá aparecer, número de parcelas, valor e data prevista para o pagamento.

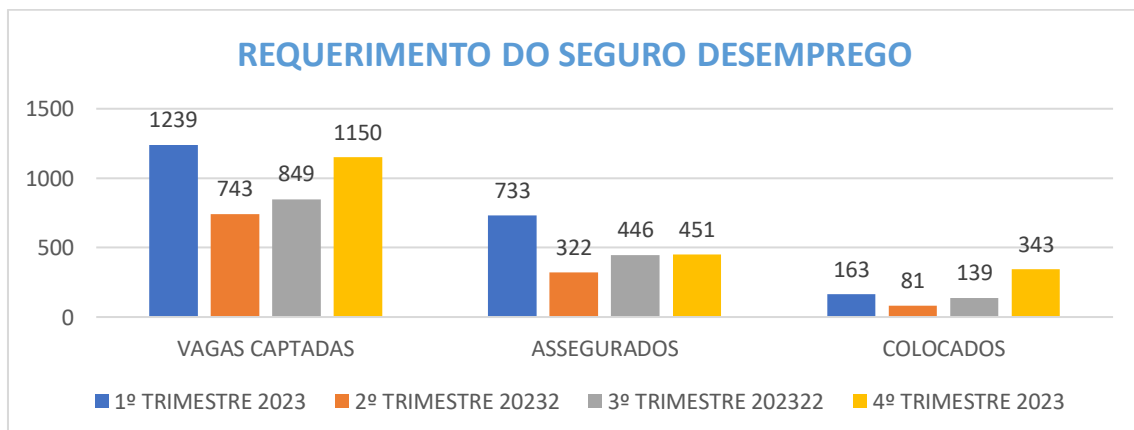
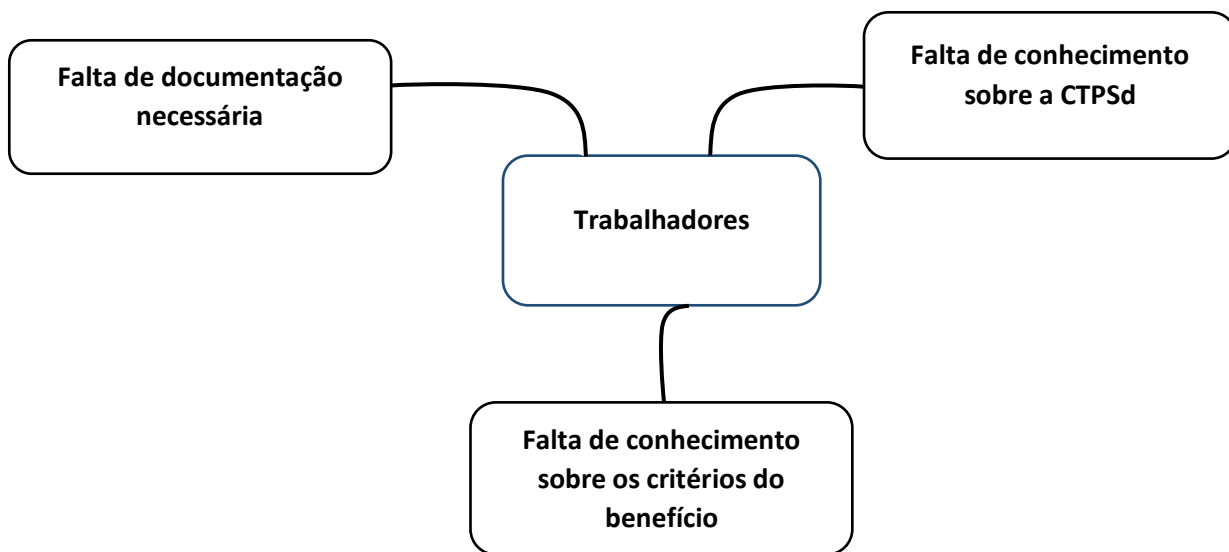
ATENDIMENTOS DO SEGURO DESEMPREGO 2023 – 2024



Primeiro Trimestre de 2024

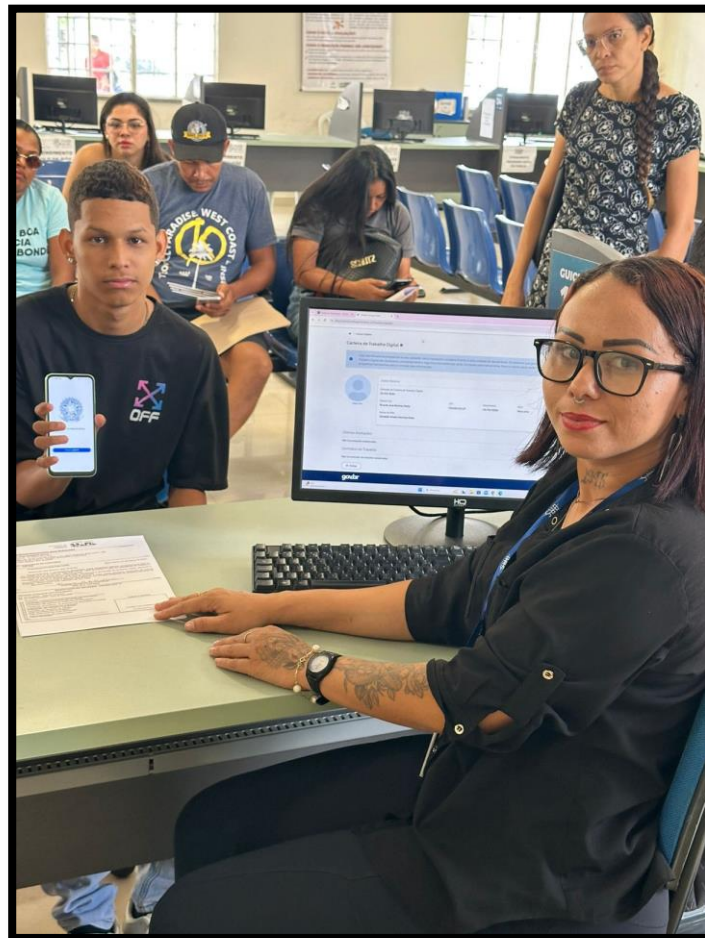


DESAFIOS DOS TRABALHADORES QUE BUSCAM REQUERER O BENEFÍCIO



CARTEIRA DE TRABALHO DIGITAL

É um documento obrigatório para toda pessoa que queira trabalhar. O trabalhador que procurar ao atendimento do SINE será auxiliado na criação da Carteira de Trabalho Digital. Todas as experiências profissionais formais estarão no aplicativo, e disponível para os cidadãos através de Aplicativo para celular nas versões iOS, Android e Web. <https://www.gov.br/pt-br/temas/carteira-de-trabalho-digital>



- **Elaboração de Currículos:** O atendimento do SINE presencial auxilia e orienta o trabalhador na elaboração do seu currículo, e na sua posterior impressão.

- **Psicossocial:** Acolhe e orienta o público que se encontra em situação de vulnerabilidade psicológica e social, por meio de acompanhamento feito por profissionais especializados.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

É a preparação de um indivíduo através de uma formação profissional para que ele possa aprimorar suas habilidades e executar funções específicas, demandadas pelo mercado de trabalho

Para que o SINE execute esta ação foi firmado parcerias com instituições de ensino através de Acordo de Cooperação Técnica, onde são ofertados mensalmente cursos gratuitos de qualificação social e profissional, tanto no modo ensino a distância (EAD), de plataformas digitais tais como: <https://exito.app.toolzz.com.br/setrabs>, <https://cadastro.escoladotrabalhador40.com.br/> e no modo presencial.

JOVEM CUMPRINDO MEDIDA SÓCIO-EDUCATIVA

São preparados para o mercado de trabalho, através da qualificação profissional, onde realizam cursos profissionalizantes na área administrativa, uma parceria SETRABES/SENAI.



JOVEM APRENDIZ E SUA INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO FORMAL



Em atendimento a Lei nº. 10.097/2000, popularmente conhecida como Lei do Jovem Aprendiz foi criada para ajudar jovens e adolescentes (de 14 a 24 anos) e pessoas com deficiência (sem limite de idade) que estão estudando a conseguir uma oportunidade no mundo do trabalho e ampliar os seus conhecimentos.

Para se inscrever no Projeto Jovem aprendiz é necessário ter os seguintes documentos: RG, CPF, Comprovante do CADÚnico, Declaração de escolaridade e ter curso de informática.

De janeiro a dezembro/2023 foram treinados 453 jovens; e 104 diretamente foram inseridos no mercado de trabalho através de parceiras com empresas que precisam cumprir a Lei 10.097/2000. o objetivo do projeto é o ingresso de jovens no mercado de trabalho e dentre eles os jovens com deficiência.

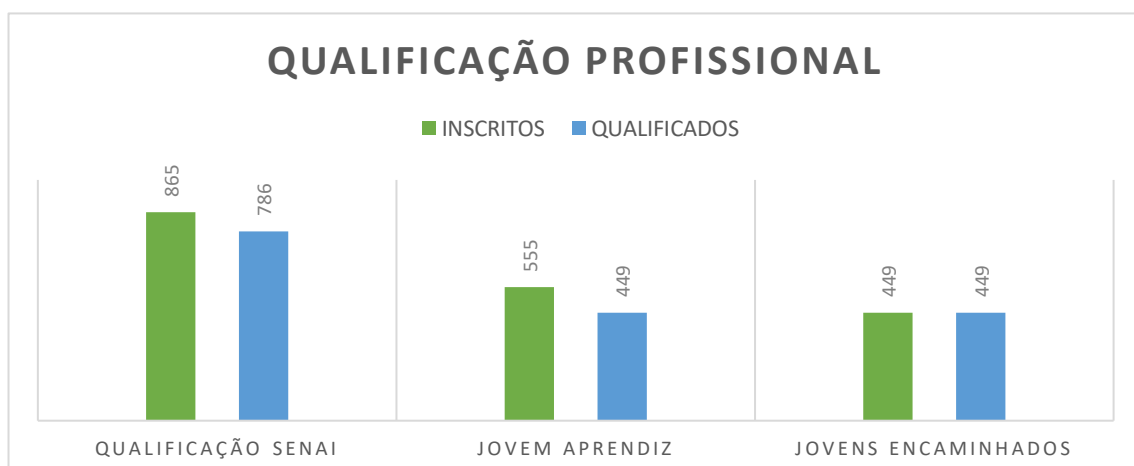
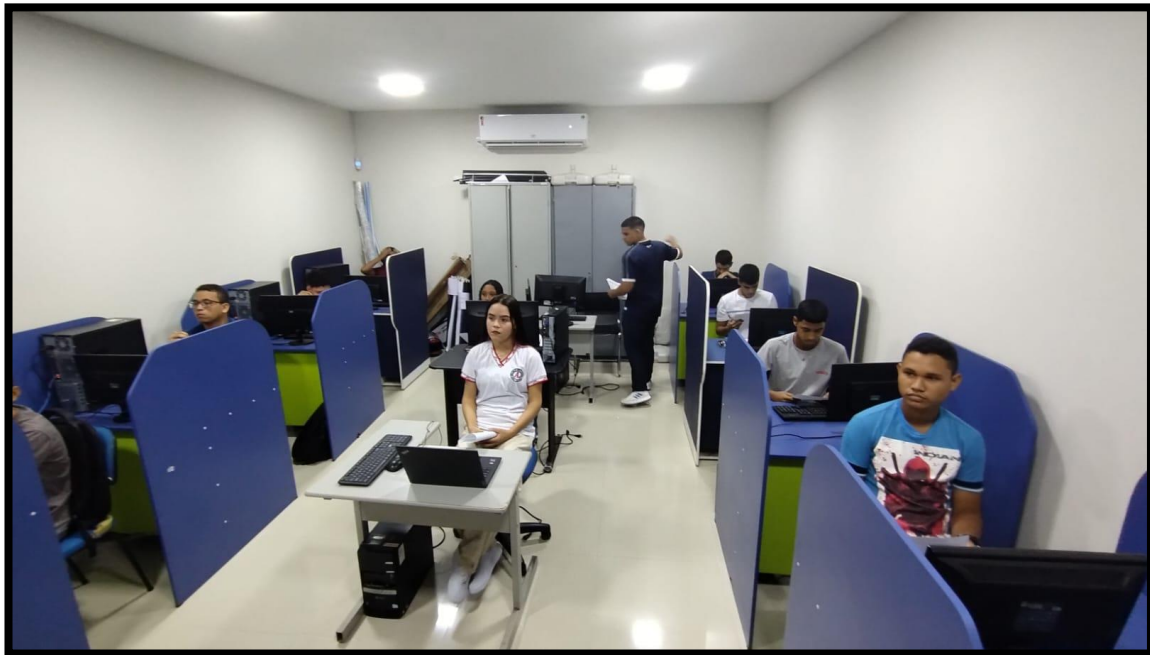
Público Alvo:

- adolescentes acolhidos no Abrigo Masculino/SETRABES
- adolescentes acolhidos no Abrigo Feminino/SETRABES
- adolescentes acolhidos na CASA LAR (estrangeiros)/SETRABES
- adolescentes em situação de medida sócio-educativa – CSE/SETRABES
- adolescentes de família de baixa renda (COMUNIDADE)

E no ano de 2024 (mês: fevereiro) foram treinados 96 jovens; e 32 diretamente foram inseridos no mercado de trabalho.

O Governo do Estado de Roraima através da SETRABES firmou Acordo de Cooperação técnica com o SENAI objetivando a implantação e implementação de ações voltadas para estabelecer parcerias a fim de capacitar o público encaminhado pelo SINE/RR, por meio de cursos profissionalizantes nas modalidades de aperfeiçoamento, especialização, e qualificação profissional na capital e demais municípios do Estado de Roraima, na forma presencial e EAD.

A Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social - SETRABES firmou Acordo de Cooperação Técnica com diversas Universidades e Faculdades para realização do Estágio Supervisionado de seus acadêmicos dos mais diversos cursos de graduação, na sede e unidades de nossa Secretaria, conforme a Lei 11.788/2008.

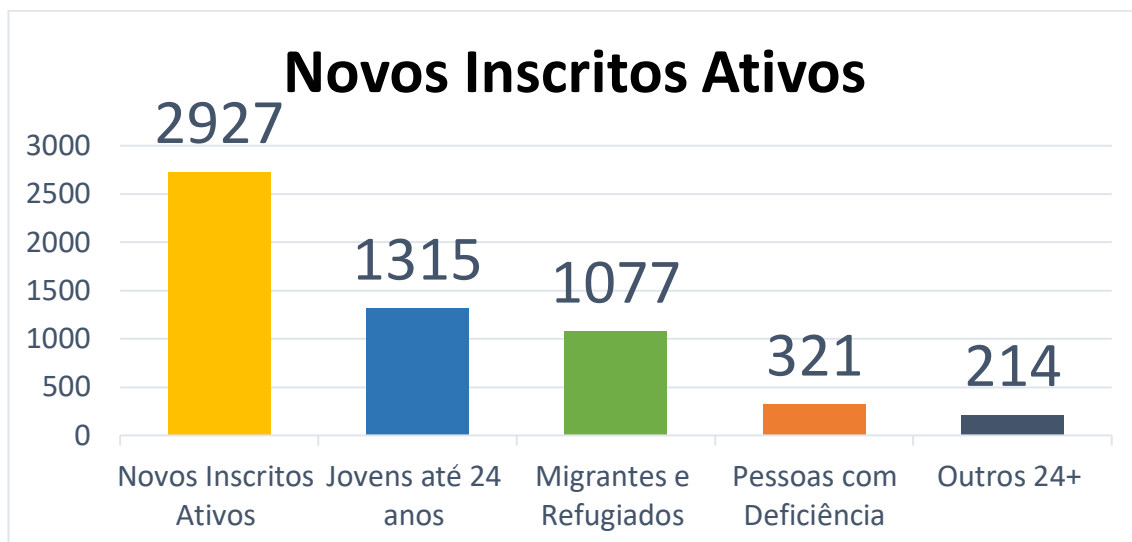


PROJETO EMPREGA JOVEM (PRIMEIRO EMPREGO)

Esta ação, em parceria interna com a Coordenação de Juventude desta Secretaria, tem o objetivo de proporcionar aos jovens que estão em busca do primeiro emprego, treinamentos de capacitação básica para a inserção no mercado de trabalho. Visando o aperfeiçoamento do seu perfil profissional e mostrar as verdadeiras exigências e necessidades do atual mercado de trabalho.



Os jovens de até 24 anos estão entre o Público Prioritário do SINE, tanto que quase 45% das novas inscrições são feitas por jovens dessa faixa etária. Além dos jovens, também fazem parte do nosso público prioritário os Migrantes e Refugiados, Pessoas com Deficiência e Pessoas acima de 50 anos, e outros que necessitam de uma atenção especial para serem colocados no mercado de trabalho.



GERAÇÃO DE RENDA

A Secretaria de Trabalho e Bem-Estar Social (SETRABES) representa a Coordenação Estadual do Programa de Artesanato Brasileiro/PAB, através de Acordo de Cooperação Técnica nº 012/2023 firmado com o Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, que tem como objeto principal o desenvolvimento de atividades que visem a valorização do artesão brasileiro, elevando o seu nível cultural, profissional, social e econômico, assim como, desenvolver, promover o artesanato e realizar o suporte técnico operacional para a execução das políticas públicas voltadas ao fortalecimento do setor.

Por meio da Divisão de Geração de Renda o Departamento de Políticas de Emprego, Trabalho e Renda busca dar autonomia financeira e apoiar as pessoas em situação de vulnerabilidade social dando a ela a oportunidade de desenvolver sustento próprio, por meio de cursos e oficinas para geração de renda. Essas atividades são desenvolvidas dentro de abrigos, unidades da SETRABES, Associações, nos Clubes de Mães dos município e na capital de Boa vista.

A loja funciona de segunda a sexta-feira, das 7h30 às 17h30, no Ceac (Centro de Atendimento ao Cidadão, que está localizado na Rua Pavão, 206, no bairro Mecejana, no anexo da da Setrabes.

O PAR

O Programa do Artesanato de Roraima realiza o cadastro de artesãos no Sicab (Sistema de Informações Cadastrais do Artesanato Brasileiro) para emissão de carteira própria, a exposição e vendas dos produtos destes artistas em feiras nacionais e estaduais, além de gerir a lojinha do PAR que funciona no Centro de Atendimento ao Cidadão.

Os documentos necessários para obter a Carteira Nacional do Artesão:

Carteira de identidade ou documento com foto;

CPF;

Comprovante de residência;

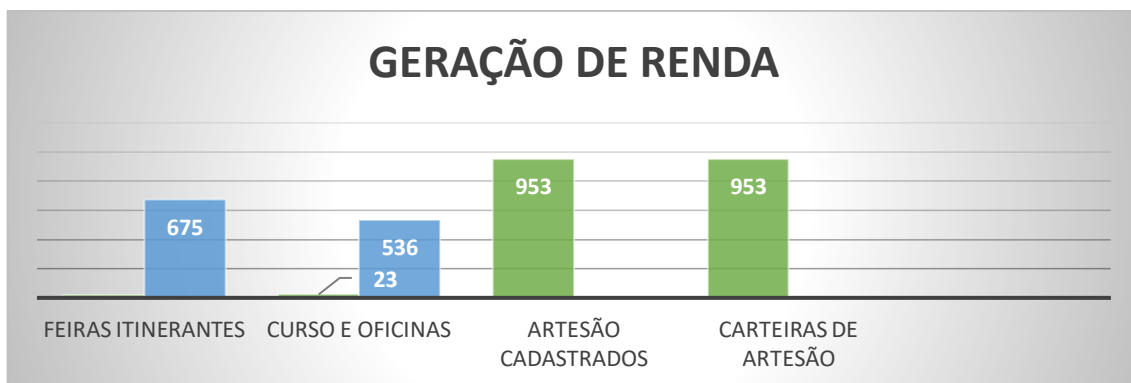
Pis/Pasep (opcional);

1 foto 3×4;

Apresentar uma peça de artesanato de sua autoria;

Ter idade igual ou maior a 16 anos





CASA DO TRABALHADOR

Para acolher todos esses jovens trabalhadores o SINE está implementando a nova Casa do Trabalhador que será inaugurada no primeiro semestre do ano de 2024, essa unidade terá um vasto leque de serviços para o trabalhador, como o auto atendimento, que possibilitará o usuário do SINE uma maior autonomia no atendimento, a unidade também contará com um laboratório de qualificação social e profissional capacitada com Projetor de Multimídia e quase 15 computadores, tudo isso para levar conforto, e uma melhor qualidade de ensino e atendimento ao trabalhador que procure o SINE.





No âmbito internacional, visando melhorar a qualidade dos serviços ofertados, o SINE fez uma parceria com a Pole Emploi, Agência Nacional de Empregos da França, e através dessa cooperação tem desenvolvido métodos de atendimento e acompanhamento do trabalhador, de captação e oferta de vagas, assim como a melhoria das boas práticas realizadas pelo Sistema Nacional de Emprego.



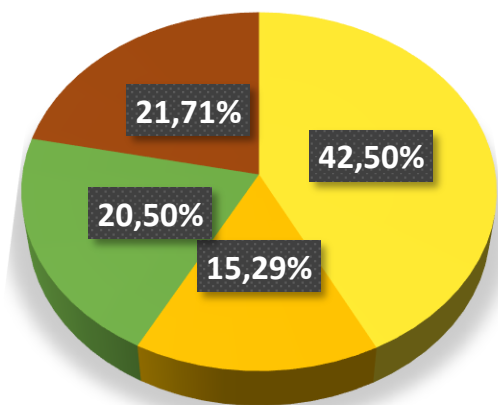
DIAGNÓSTICO EMPREGO E RENDA

Diagnóstico Territorial e de parceria do SINE-Roraima

O presente diagnóstico teve início em Agosto de 2023, em Brasília, com a capacitação da equipe pelo Pôle Emploi. Posteriormente, foi implementado por todo o time do SINE-RR, durante as reuniões de alinhamento dos Sub-Grupos.

31

Território e População

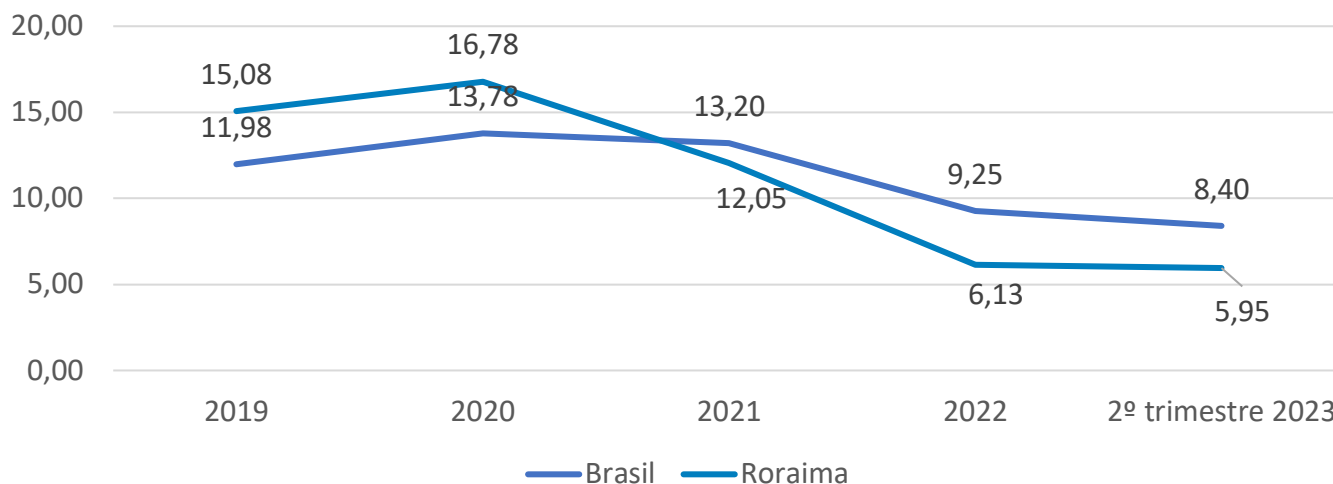


- Jovens menores de 24 anos
- Indígenas com RANI
- Migrantes e/ou Refugiados
- Pessoas Maiores de 24 anos

O território de Boa Vista abrange uma área de 5.687,037 km² e abriga uma população de 413.486 habitantes, conforme estimativas de 2021 do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Destes, 42,5% são jovens menores de 24 anos, 20,5% são imigrantes refugiados e 15,29% indígenas registrados.

Nos últimos 10 (dez) anos, o Município de Boa Vista testemunhou um crescimento de 49,64% na sua população ativa;

TAXA DE DESEMPREGO



5,95% Atual, se deve as ações do governo na busca da independência econômica do Estado assim como a atração de investidores para a geração de emprego e renda, contribuindo diretamente para a melhorias deste cenário;

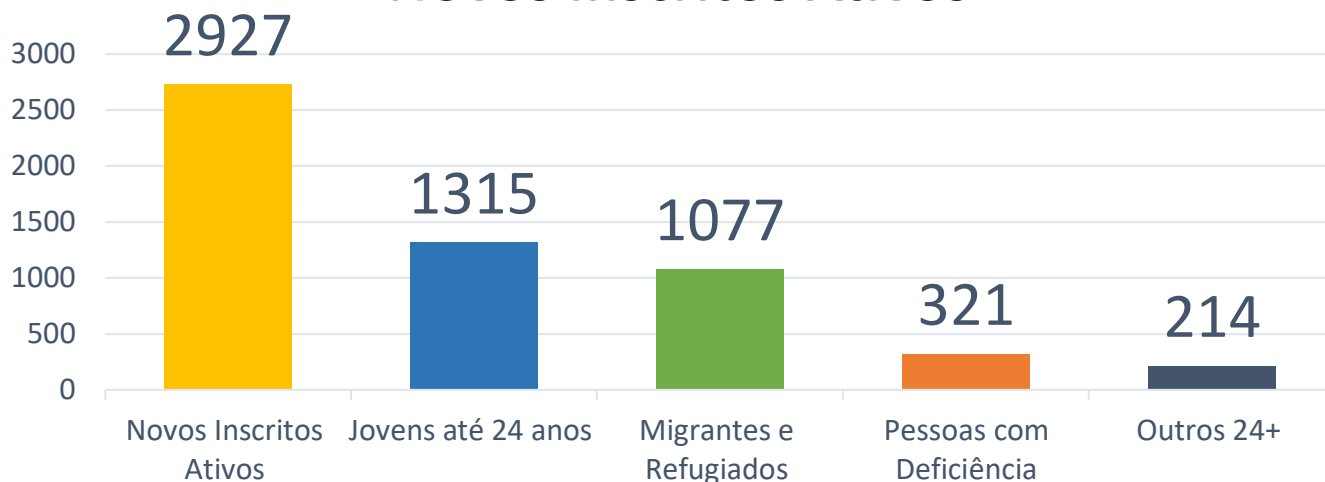
Maiores setores de atividade em:

- 1º - Administração Pública;
- 2º - Comércio varejistas e atacadistas;
- 3º - Construção Civil;
- 4º - Serviços.

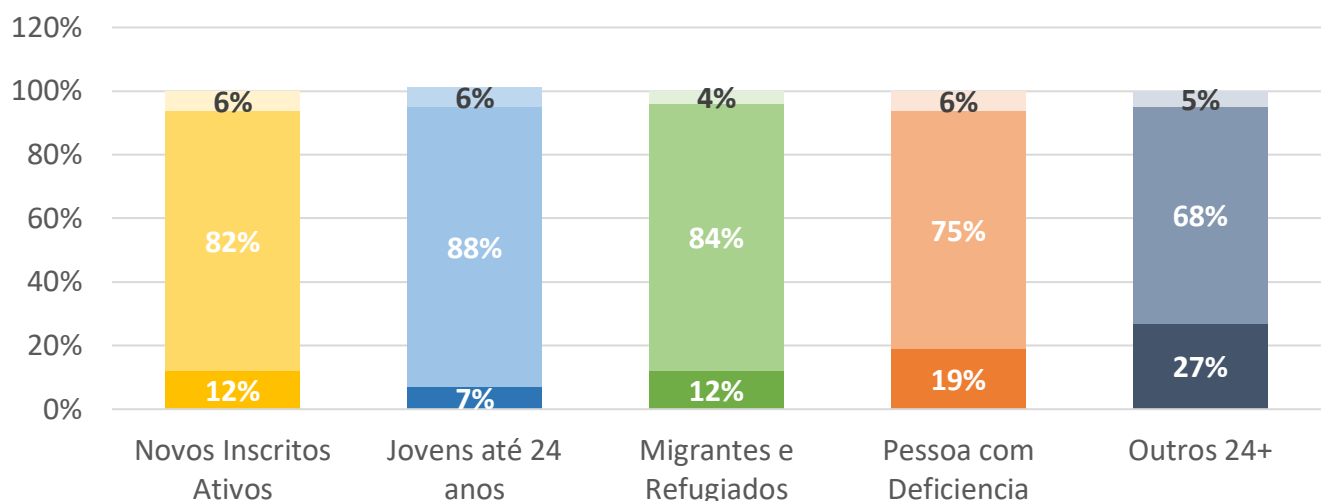
Perspectiva de crescimento é voltada para o setor do Agronegócio e Construção Civil com expectativa de mais de 11 (onze) mil novas vagas de empregos relacionadas às obras do Linhão de Tucuruí;

PÚBLICO PRIORITÁRIOS 1º SEMESTRE 2023

Novos Inscritos Ativos



Escolaridade dos Inscritos



EMPRESAS

Empresas Cadastradas no SINE-RR desde 1991 somam 4.128, das quais 2.456 estão ativas. No primeiro semestre de 2023, 147 empresas procuraram o SINE-RR.

SETORES ECONÔMICOS



Comércio **2.096** - 50%



Serviços **1.300** - 32%

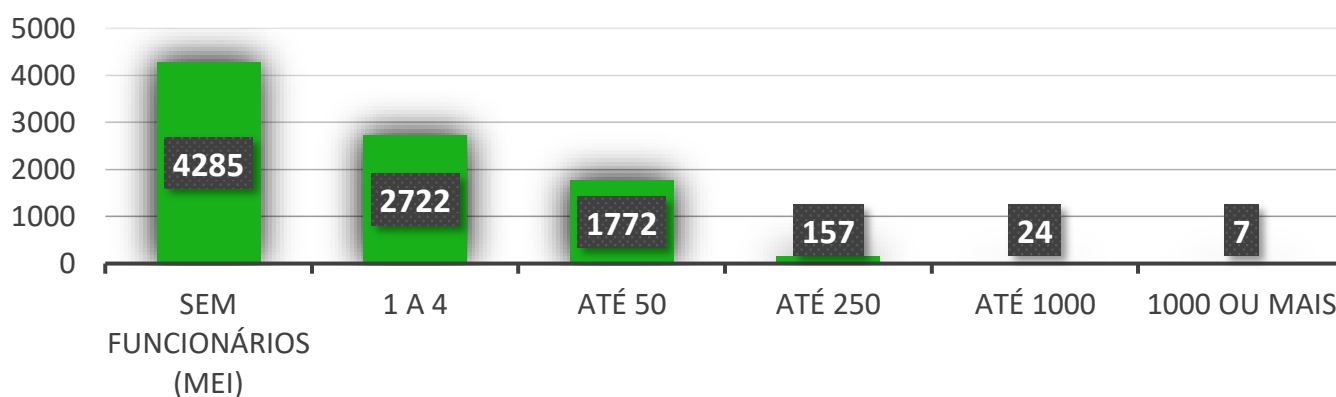


Construção **732** - 18%

RANQUE DAS EMPRESAS

Fonte: <https://bi.mte.gov.br/bgimo/>

Funcionários por Empresa



MAIORES EMPRESAS



SUPERMERCADO GAVIÃO:

≅ 1.100 FUNCIONÁRIOS



SUPERMERCADO NOVO TEMPO:

≅ 1.204 FUNCIONÁRIOS



GILCE O. PINTO –LIMPEZA:

≅ 1.050 FUNCIONÁRIOS



UNIÃO CONSTRUTORA:

≅ 900 FUNCIONÁRIOS

07 maiores
Empresas,
com um Total
de 7.654
Colaboradores



HAIPLAN CONSTRUTORA:

≅ 1.000 FUNCIONÁRIOS



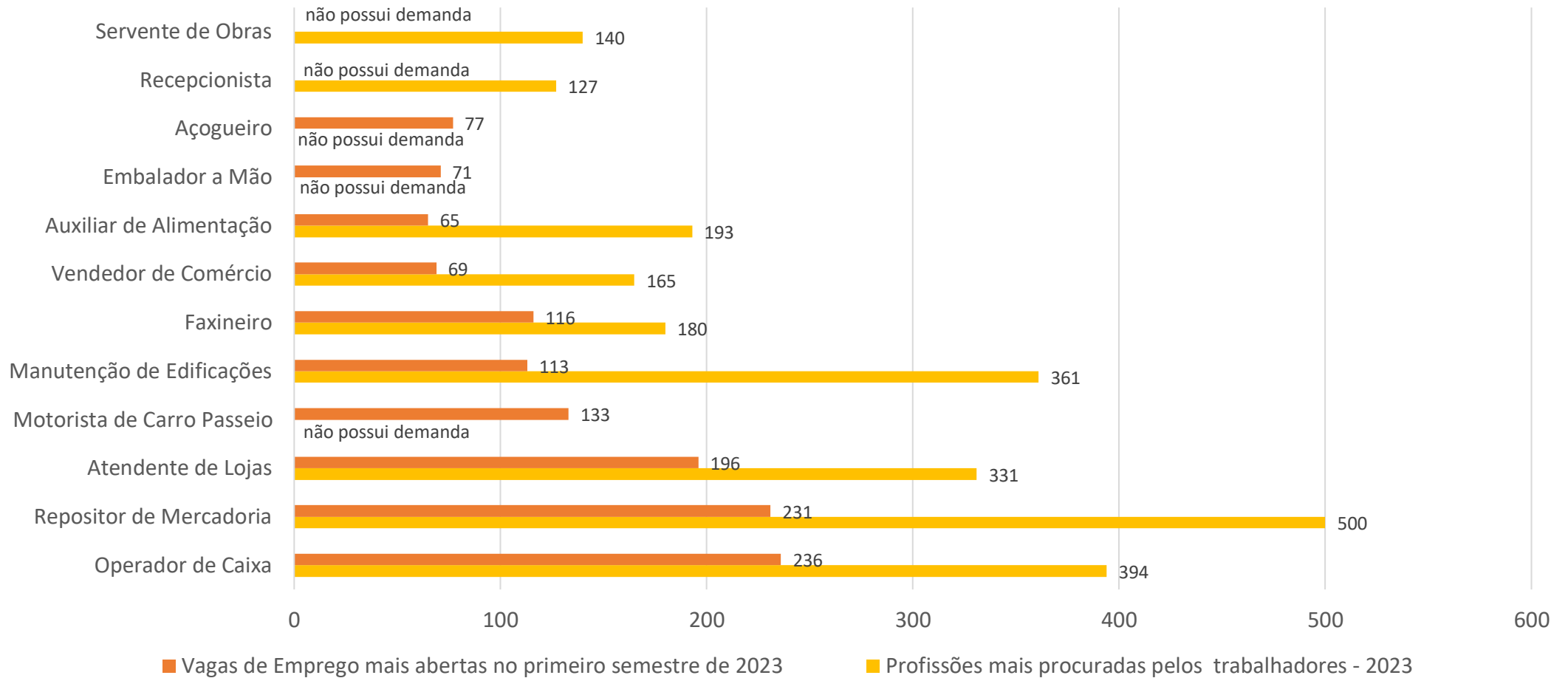
BRS: ≅ 1.000 FUNCIONÁRIOS



BRASIL BIO FUELS:

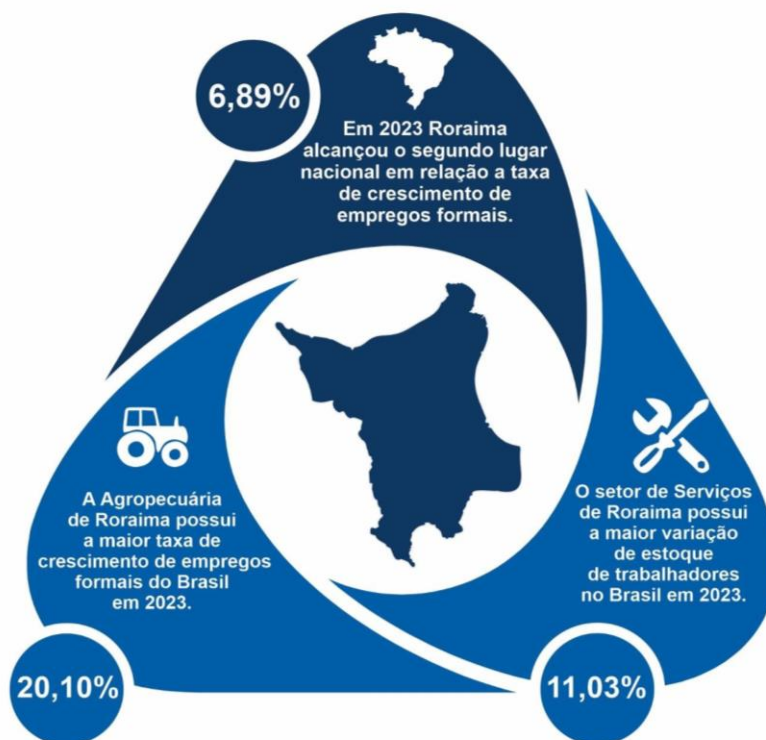
≅ 1.400 FUNCIONÁRIOS

DESAFIOS EMPRESA X TRABALHADORES



EMPREGOS FORMAIS

FONTE: SEPLAN

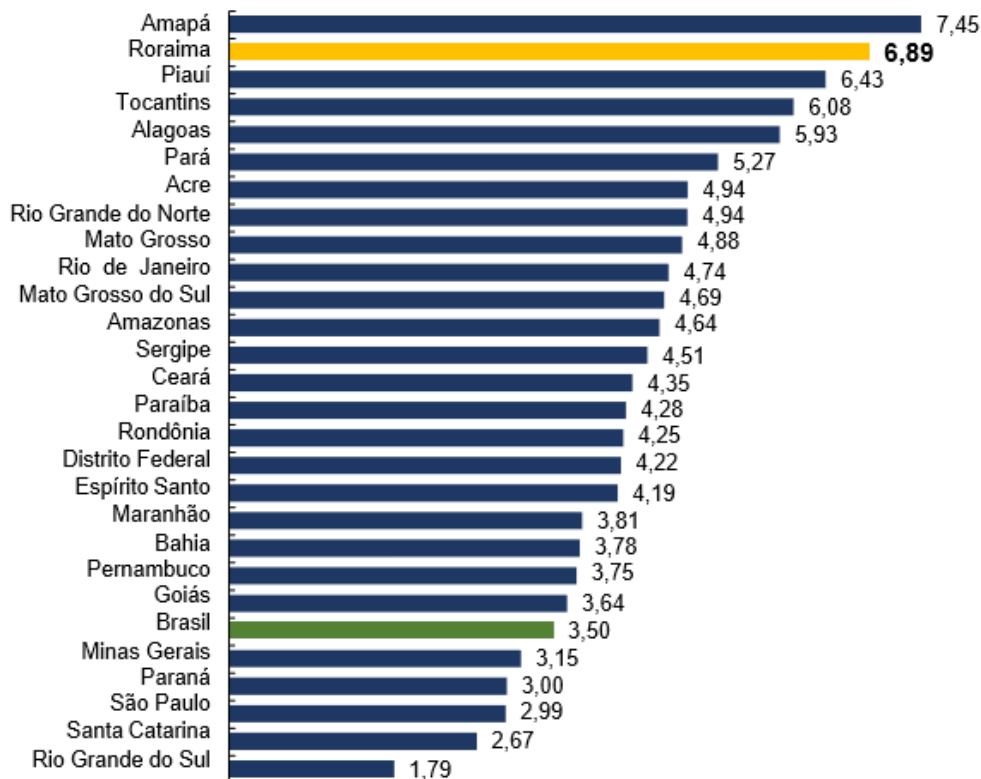


CENÁRIO GERAL DOS EMPREGOS FORMAIS EM RORAIMA

O Estado de Roraima, no acumulado de 2023 (janeiro a dezembro) registrou 47.480 admissões e 42.514 desligamentos, gerando um saldo positivo de 4.966 postos, conforme dados do Ministério do Trabalho, por meio do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).

A taxa de variação relativa no contingente de trabalhadores nesse intervalo de tempo atingiu 6,89%, sendo a segunda maior variação acumulada do Brasil no ano de 2023.

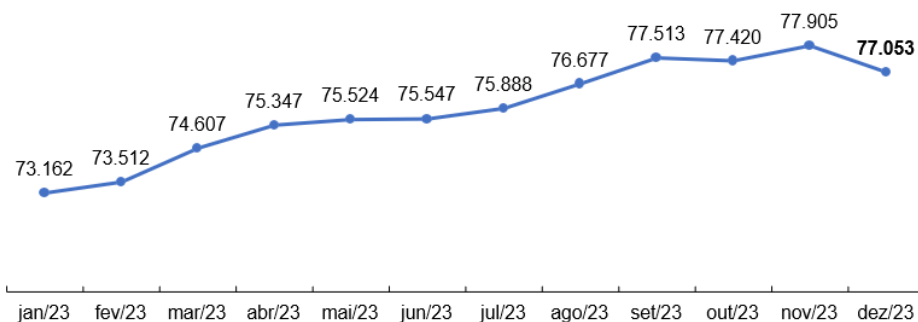
VARIAÇÃO RELATIVA DO ESTOQUE DE TRABALHADORES EM 2023(%)



Fonte: CAGED; Elaboração: SEPLAN/CGEES/DIEAS.

VARIAÇÃO DO ESTOQUE DE TRABALHADORES

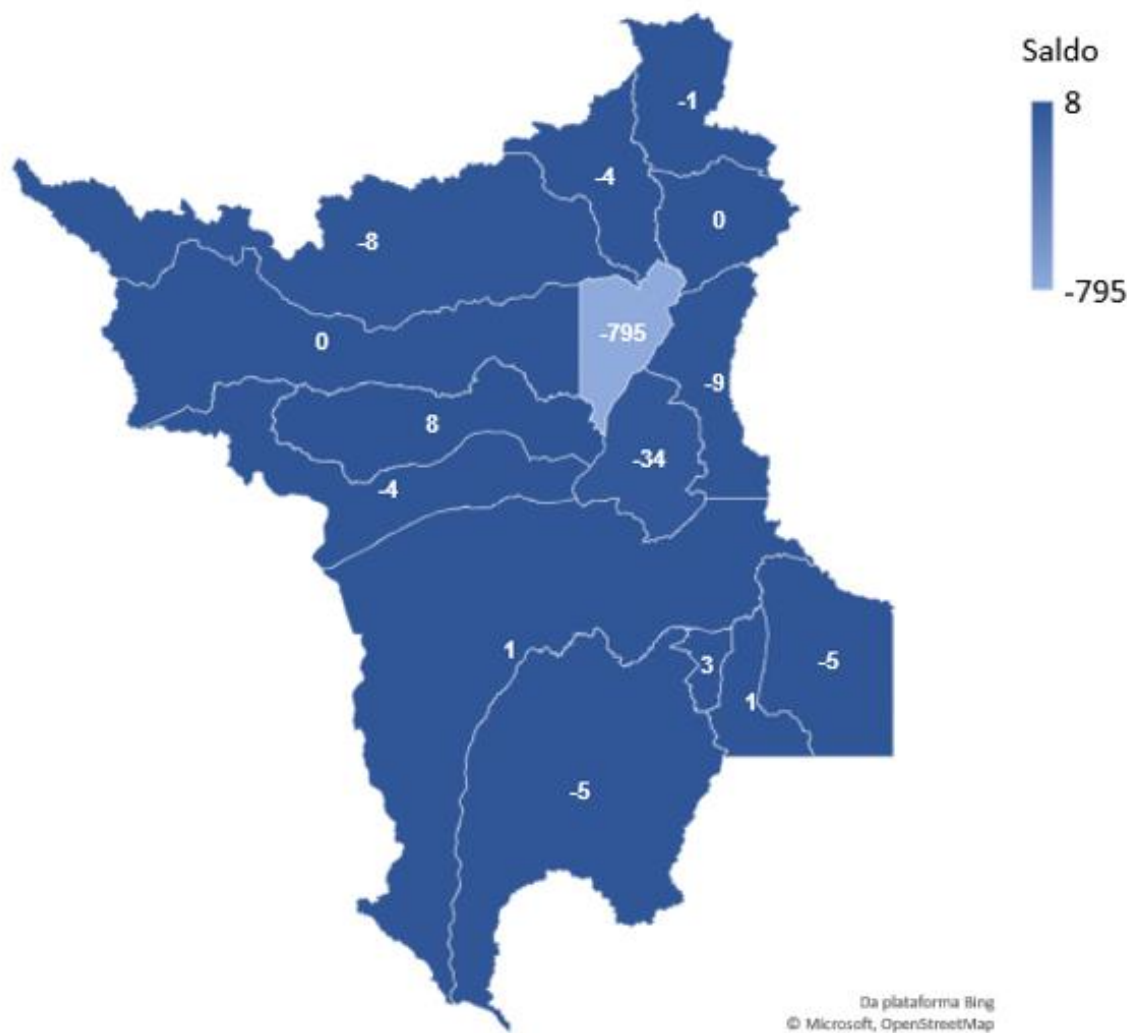
No mês de dezembro, houve 2.613 admissões e 3.465 desligamentos, resultando em um saldo negativo de 852 trabalhadores. Esse saldo indica que a variação do estoque de trabalhadores no mês foi de -1,09%, ficando um pouco maior do que a taxa média do Brasil no mês, que foi de -0,97%. Como resultado, Roraima fechou o ano de 2023 com de 77.053 empregos com carteira assinada.



Estoque de trabalhadores em Roraima, em 2023.

ADMISSÕES E DESLIGAMENTOS

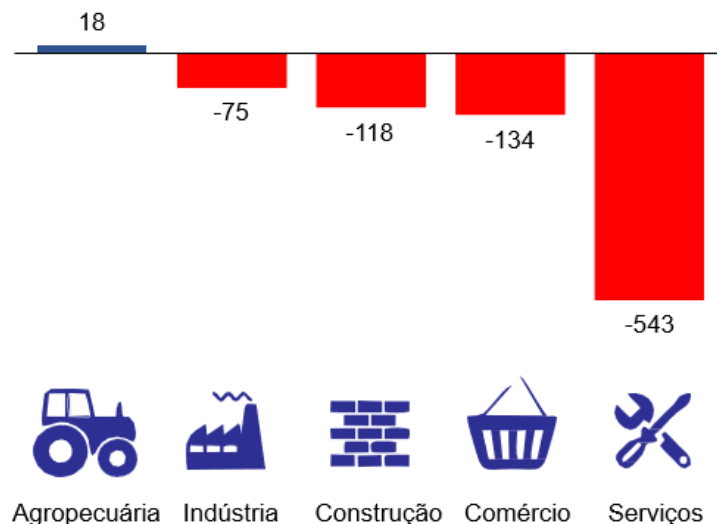
Saldo de emprego por município, em dezembro de 2023. O destaque em contratações no mês foi a Agropecuária, responsável pela criação do maior número de empregos formais com 163 admissões e 145 desligamentos, gerando um saldo positivo de 18. No acumulado de 2023 o setor que apresenta o maior saldo é o de Serviços, com 3.832 novos postos de trabalho criados. Já em relação aos municípios, 4 obtiveram saldo de emprego positivo, sendo Mucajá o que mais criou empregos formais no mês, com saldo de 8.



Fonte: CAGED; Elaboração: SEPLAN/CGEES/DIEAS.

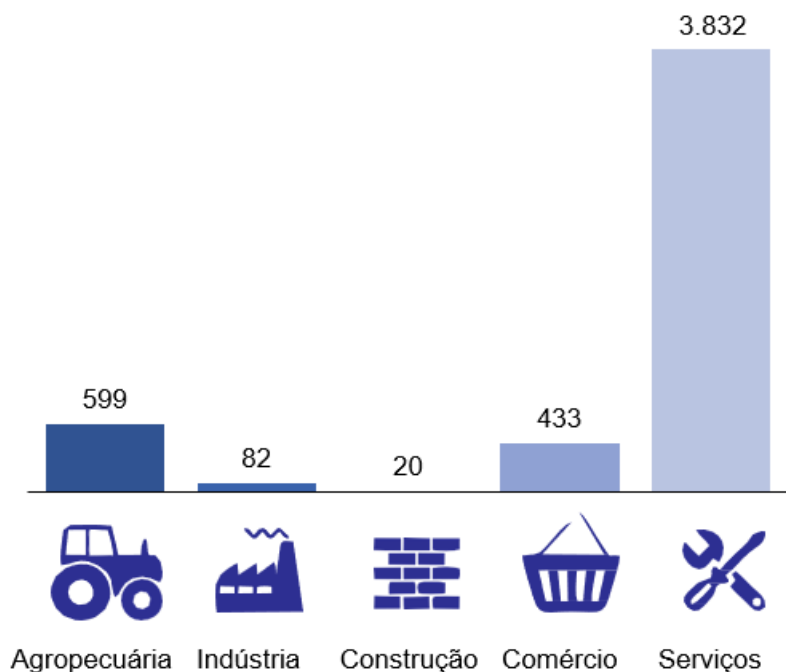
SALDO DE EMPREGO POR SETOR DE ATIVIDADE ECONÔMICA

Saldo de emprego por setor de atividade econômica, em dezembro de 2023.



Fonte: CAGED; Elaboração: SEPLAN/CGEES/DIEAS.

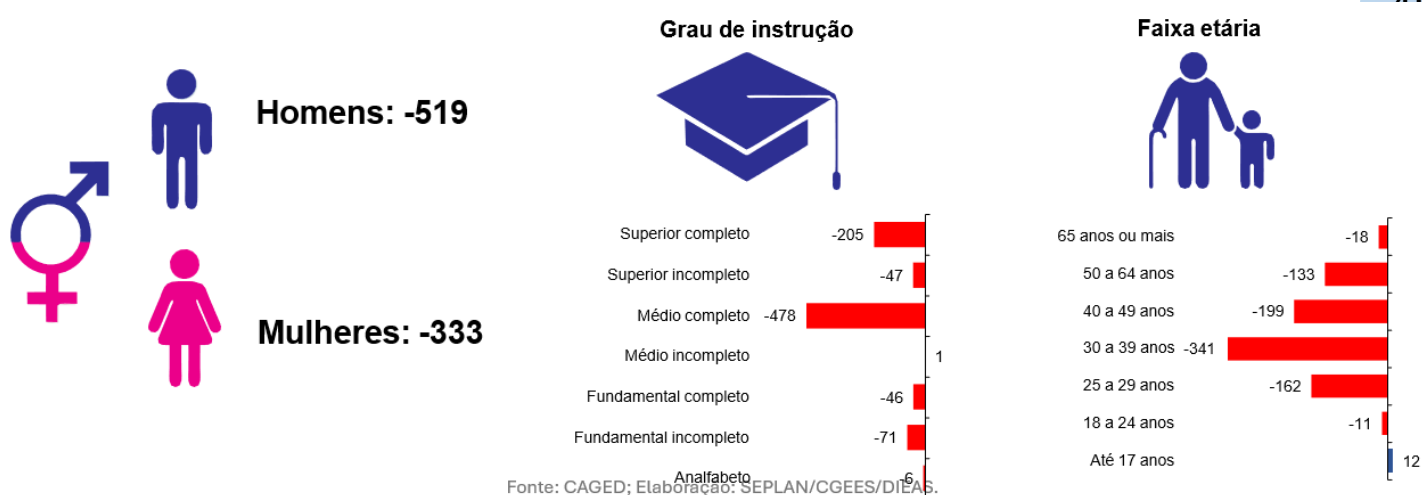
SALDO DE EMPREGO POR SETOR DE ATIVIDADE ECONÔMICA, NO ACUMULADO DE 2023.



Fonte: CAGED; Elaboração: SEPLAN/CGEES/DIEAS.

PERFIL DO SALDO DE TRABALHADORES EM DEZEMBRO

Em relação ao perfil do saldo de trabalhadores no mês de dezembro, 61% foram de trabalhadores do sexo masculino, sendo 39% os do sexo feminino. Referente ao grau de instrução, 56% do saldo de trabalhadores possuem ensino médio completo e sobre a faixa etária, a única que teve saldo positivo foi a dos jovens de até 17 anos, com saldo de 12 postos de trabalho criados.



SALDO DE EMPREGO POR PROFISSÃO

Profissões com os maiores saldos de empregos em dezembro de 2023, em Roraima.

Ocupação	Saldo
Atendente de Lojas e Mercados	30
Operador de Telemarketing Ativo e Receptivo	20
Assistente de Vendas	13
Auxiliar de Lavanderia	13
Carregador (Veículos de Transportes Terrestres)	13
Técnico de Enfermagem	12
Motociclista no Transporte de Documentos e Pequenos Volumes	10
Frentista	10
Trabalhador de Serviços de Limpeza e Conservação de Áreas Públicas	9
Vigia	9
Inspetor de Risco	8
Armazenista	6
Controlador de Pragas	6
Técnico Mecânico (Calefação, Ventilação e Refrigeração)	5

Churrasqueiro	5
Enfermeiro	4
Auxiliar de Farmacia de Manipulacao	4
Lavador de Roupasa Maquina	4
Agente de Vendas de Servicos	3
Auxiliar de Logistica	3

Profissões com os menores saldos de empregos em dezembro de 2023, em Roraima.

Ocupação	Saldo
Servente de Obras	-71
Motorista de Furgao ou Veiculo Similar	-45
Repositor de Mercadorias	-36
Motorista de Carro de Passeio	-32
Auxiliar de Escritorio, em Geral	-30
Musico Interprete Instrumentista	-25
Atendente de Lanchonete	-25
Faxineiro (Desativado em 2010)	-25
Trabalhador da Manutenção de Edificações	-25
Pedreiro	-25
Musico Interprete Cantor	-22
Assistente Administrativo	-22
Professor de Nivel Superior do Ensino Fundamental (Primeira a Quarta Serie)	-21
Auxiliar de Desenvolvimento Infantil	-19
Embalador, a Mao	-19
Promotor de Vendas	-16
Motorista de Onibus Urbano	-16
Gerente Administrativo	-15
Professor de Nivel Superior na Educacao Infantil (Quatro a Seis Anos)	-15
Professor de Nivel Medio na Educacao Infantil	-15

Profissões com os maiores saldos de empregos em 2023, em Roraima.

Ocupação	Saldo
Trabalhador da Manutenção de Edificações	930
Atendente de Lojas e Mercados	456
Servente de Obras	381
Assistente Administrativo	326
Trabalhador Volante da Agricultura	274
Faxineiro (Desativado em 2010)	267
Recepcionista, em Geral	175
Auxiliar de Escritório, em Geral	136
Operador de Caixa	136
Vigia	130
Professor de Artes no Ensino Medio	101
Alimentador de Linha de Producao	96
Vigilante	95
Motorista de Caminhao (Rotas Regionais e Internacionais)	90
Frentista	88
Professor de Ensino Superior na Area de Didatica	86
Auxiliar de Manutenção Predial	84
Copeiro	80
Tecnico de Enfermagem	78
Repositor de Mercadorias	78

Profissões com os menores saldos de empregos em 2023, em Roraima.

Ocupação	Saldo
Zelador de Edificio	-323
Vendedor de Comercio Varejista	-151
Pintor de Obras	-94
Conferente de Carga e Descarga	-69
Copeiro de Hospital	-59
Gerente de Loja e Supermercado	-57
Gerente Administrativo	-40
Tecnico Florestal	-38
Gerente Comercial	-35
Atendente de Lanchonete	-33
Gerente de Vendas	-29



Supervisor de Vendas Comercial	-28
Varredor de Rua	-27
Supervisor Administrativo	-26
Comerciante Varejista	-23
Montador de Moveis e Artefatos de Madeira	-23
Operador de Betoneira	-20
Operador de Maquinas Fixas, em Geral	-20
Vendedor Pracista	-19
Garçom	-19



Megafone



Rebeca Thifanny Leal
@thiaderian

20 anos – Boa Vista
Auxiliar Administrativo

Entreguei meu curriculum no SINE, sem acreditar muito na proposta do programa. Com dois anos me surpreendi com a ligação da psicossocial com uma proposta. Atualmente já estou na empresa PEGASU há seis meses.



Emily da Silva Santos
@millihty

19 anos – Boa Vista
Auxiliar Administrativo

Conheci o SINE através dos meus familiares, assim eu vim procurar o meu primeiro, recebi todo auxílio de todos para o meu primeiro emprego, depois de dois dias me encaminharam para a entrevista de emprego no Nova Era, e consegui o emprego como Fiscal de Prevenção e logo em seguida depois de 6 meses mais ou menos fui promovida ao cargo de assistente administrativo da gerência no Nova Era.



Cleilson Luis dos S. Soares
@cleilsonluizsoares

35 anos – Boa Vista
Analista de TI

Me chamo Cleilson, nascido em Teresina (PI), moro em Boa Vista desde 1998 e aqui decidi criar e formar minha família nessa cidade linda e maravilhosa



Jailson Santos da Silva
@jsantos_rr

38 anos – Boa Vista
Assistente Administrativo

Me chamo Jailson, paraense, venho aqui me expressar sobre o quanto sou agradecido por ser hoje “roraimado”, durante 7 anos e 8 meses morando em Manaus – AM, sai da minha cidade Alenquer – Pano ano de 2014 em busca de crescer, buscar conhecimento e tinha um sonho de conhecer Roraima. Em 05 de agosto de 2020 ao chegar em Boa Vista – RR, vim fazer um seletivo, amei a cidade e hoje estou tendo a oportunidade de fazer parte do Governo do Estado de Roraima. Conhecendo as políticas públicas da Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social e aprendendo com cada gestor as boas práticas.



Amanda Larissa Sousa de Paiva
@_amanda.paiva

20 anos – Boa Vista
Assistente Administrativo

O SINE foi fundamental na minha carreira profissional, pois foi através dele que foi feito a intermediação na qual hoje me encontro na Diretoria do DPETR.

PODER EXECUTIVO



Gestão Estadual
Governo de Roraima



Governador:
Antônio Denarium

Secretária:
Tânia Soares de Souza

48

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

636.303 POPULAÇÃO | 23% RURAL | 77% URBANO

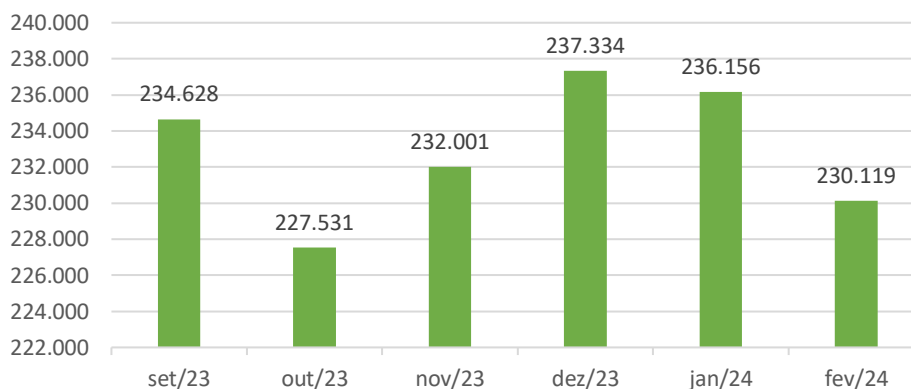
IBGE 2022

FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

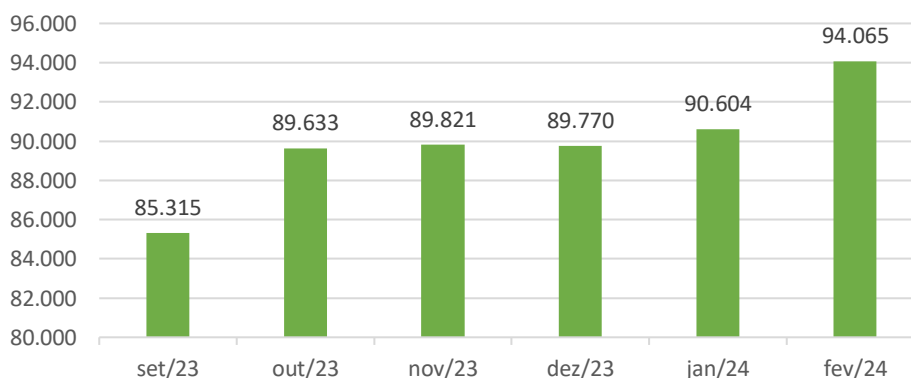


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	143.787	145.188	147.009	149.239	142.948	143.927
Pessoas	368.854	372.474	377.047	382.241	375.388	378.665
Pessoas em situação de pobreza	234.628	227.531	232.001	237.334	236.156	230.119
Pessoas de baixa renda	85.315	89.633	89.821	89.770	90.604	94.065
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	319.943	317.164	321.822	327.104	326.760	324.184
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	48.911	55.310	55.225	55.137	48.628	54.481

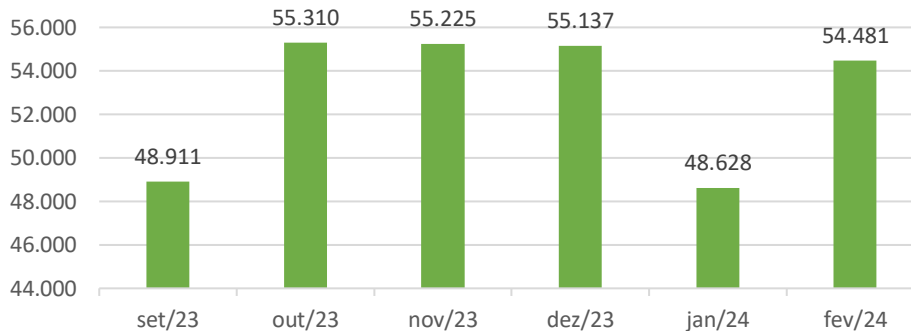
Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo



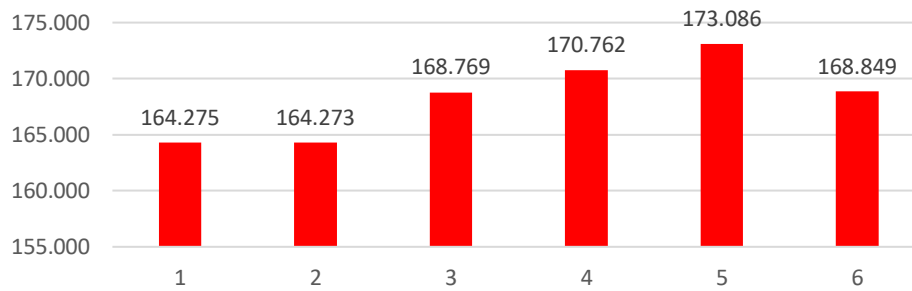
PESSOAS POR SEXO

Cadastro Único
Conhecer para incluir

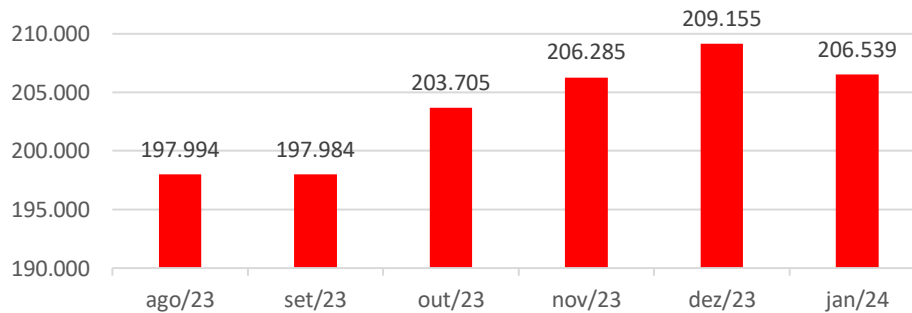


	AGO/23	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN24
Masculino	164.275	164.273	168.769	170.762	173.086	168.849
Feminino	197.994	197.984	203.705	206.285	209.155	206.539

Roraima - Cadastros do sexo masculino



Roraima - Cadastros do sexo feminino

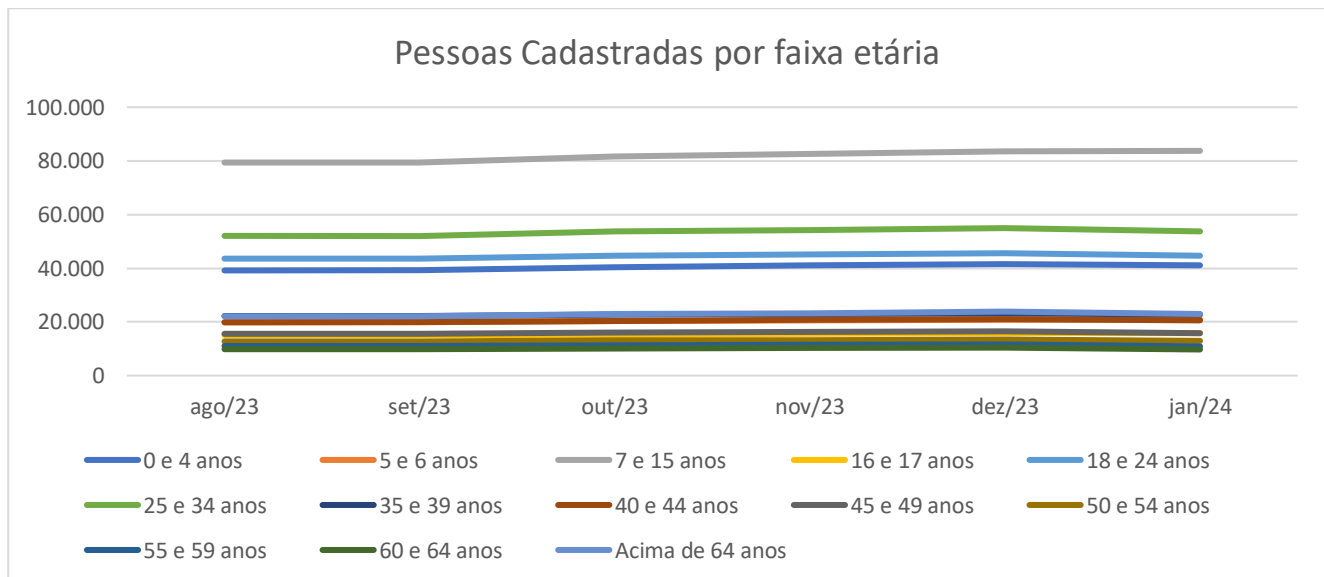


PESSOAS POR FAIXA ETÁRIA

Cadastro Único
Conhecer para incluir



	AGO/23	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24
0 e 4 anos	39.271	39.266	40.422	41.012	41.519	41.194
5 e 6 anos	19.883	19.882	20.340	20.551	20.817	20.915
7 e 15 anos	79.383	79.383	81.577	82.516	83.596	83.733
16 e 17 anos	14.976	14.974	15.378	15.603	15.821	15.788
18 e 24 anos	43.568	43.568	44.640	45.085	45.579	44.694
25 e 34 anos	51.977	51.973	53.742	54.294	54.946	53.610
35 e 39 anos	22.192	22.192	22.686	22.922	23.194	22.770
40 e 44 anos	19.919	19.918	20.418	20.717	21.037	20.487
45 e 49 anos	15.559	15.559	16.049	16.244	16.470	15.901
50 e 54 anos	12.727	12.728	13.074	13.260	13.431	12.807
55 e 59 anos	11.010	11.010	11.281	11.388	11.589	10.887
60 e 64 anos	9.716	9.716	10.006	10.192	10.406	9.709
Acima de 64 anos	22.088	22.088	22.861	23.263	23.836	22.893



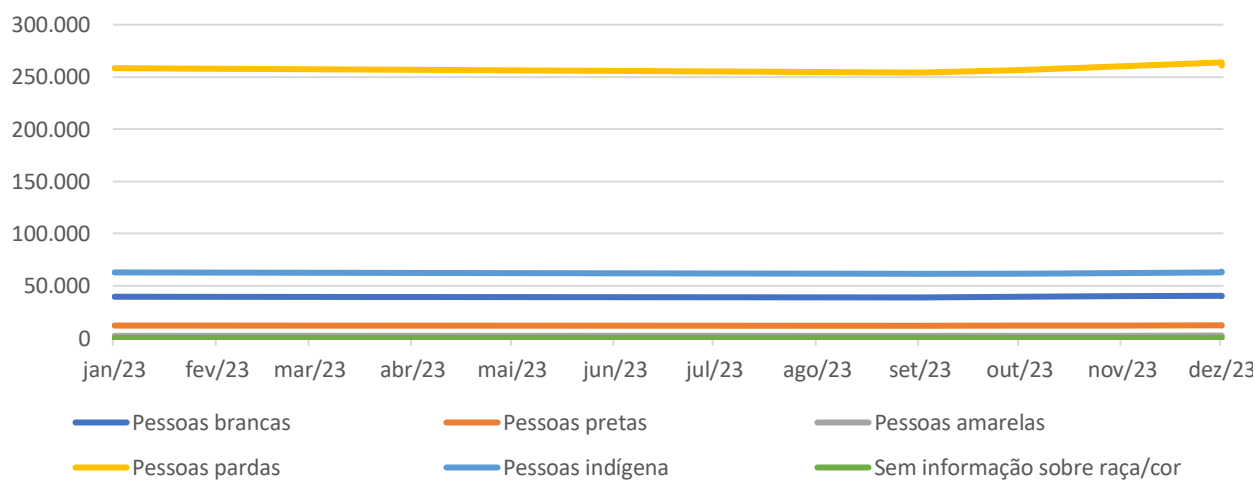
PESSOAS POR RAÇA/COR

Cadastro
Conhecer
para incluir **Único**



	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/23	DEZ/23
Pessoas brancas	38.903	39.373	39.869	40.457	39.543	39.957
Pessoas pretas	11.769	11.920	12.042	12.235	11.857	11.936
Pessoas amarelas	2.425	2.442	2.447	2.458	2.387	2.378
Pessoas pardas	254.186	256.774	260.157	263.909	258.573	260.753
Pessoas indígena	61.521	61.911	62.478	63.128	62.978	63.590
Sem informação sobre raça/cor	53	54	54	54	50	51

Pessoas cadastradas por raça/cor



PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

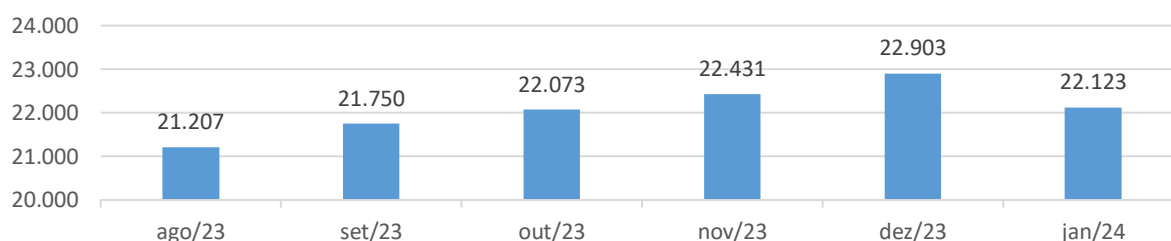
Cadastro Único
Conhecer para incluir



	AGO/23	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/23
Pessoas com deficiência	21.207	21.750	22.073	22.431	22.903	22.123

53

Pessoas com deficiência cadastradas no Cad Único



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	Municípios	15
2	CRAS	23
3	CREAS Municipal	15
4	CREAS Regional	0
5	Centro POP	0
6	Unidades de Acolhimento	24
7	Centro de Convivência	4
8	Centro Dia	3

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO

0,73

IGD ESTADUAL

0,78

EX. FINANCEIRA

0,96

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Alto Alegre

Prefeito
Pedro Henrique Machado

Secretária:
Antonia Pereira Soares

55

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

23.582
POPULAÇÃO

71%
RURAL

29%
URBANO

Pequeno Porte I

IBGE 2022

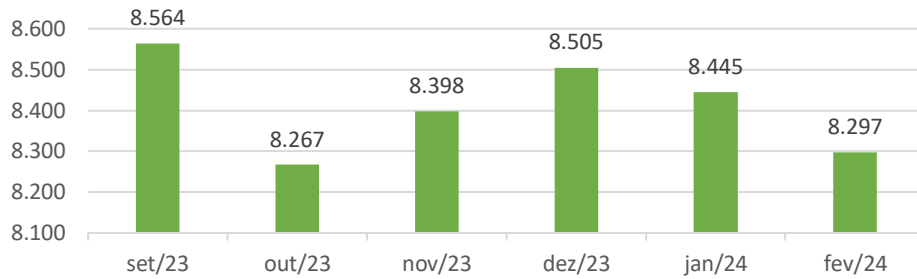
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir
Único

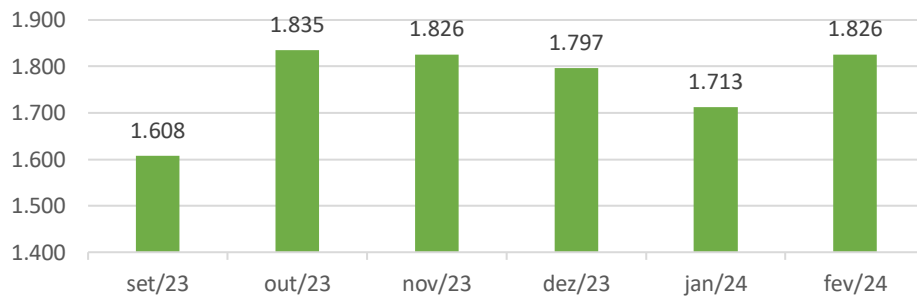


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	4.278	4.312	4.346	4.369	4.104	4.135
Pessoas	11.264	11.361	11.493	11.567	11.243	11.303
Pessoas em situação de pobreza	8.564	8.267	8.398	8.505	8.445	8.297
Pessoas de baixa renda	1.608	1.835	1.826	1.797	1.713	1.826
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	10.172	10.102	10.224	10.302	10.158	10.123
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	1.092	1.259	1.269	1.265	1.085	1.180

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	2
2	CREAS	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,67	0,73	0,78	0,95

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Amajari

Prefeito
Nubia Costa Lima

Secretária:
Débora do Nascimento Macedo

57

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

16.994
POPULAÇÃO

87%
RURAL

13%
URBANO

Pequeno Porte I

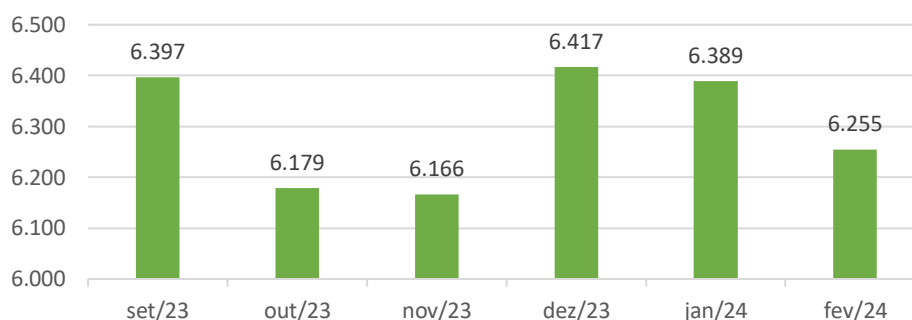
IBGE 2022

FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

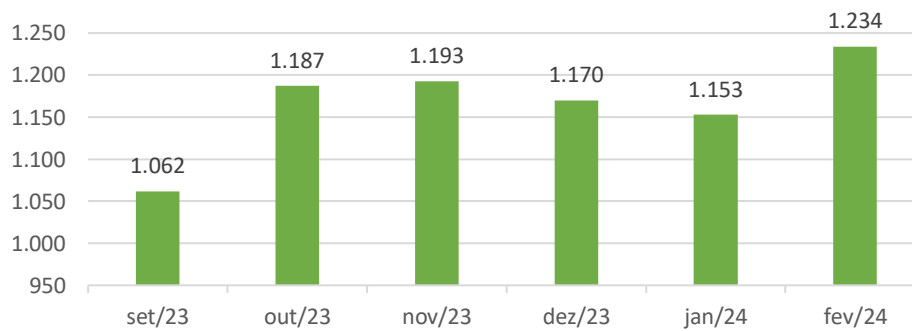


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/23	FEV/23
Famílias	3.114	3.112	3.099	3.169	3.034	3.032
Pessoas	8.232	8.218	8.207	8.435	8.278	8.276
Pessoas em situação de pobreza	6.397	6.179	6.166	6.417	6.389	6.255
Pessoas de baixa renda	1.062	1.187	1.193	1.170	1.153	1.234
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	7.459	7.366	7.359	7.587	7.542	7.489
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	773	852	848	848	736	787

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS	1
3	Centros de Convivência	2

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,67	0,67	0,83	0,65

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Boa Vista

Prefeito
Arthur Henrique Brandão Machado

Secretária:
Nathalia Cortez Diogenes

59

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

413.486 POPULAÇÃO | 2% RURAL | 98% URBANO | Grande Porte | IBGE 2022

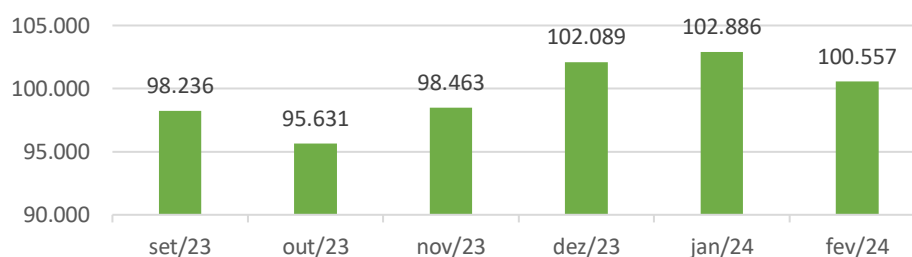
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir
Único

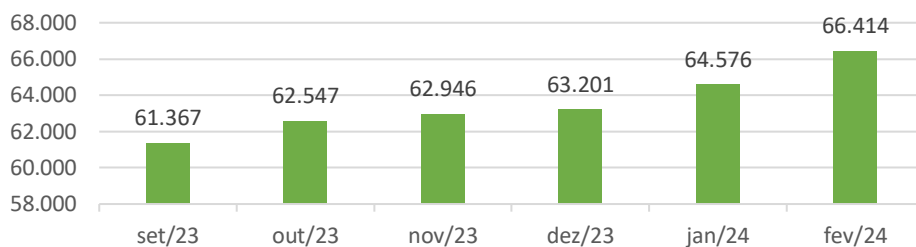


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	74.296	75.276	76.498	78.040	76.017	77.240
Pessoas	191.092	193.587	196.734	200.578	198.804	202.094
Pessoas em situação de pobreza	98.236	95.631	98.463	102.089	102.886	100.557
Pessoas de baixa renda	61.367	62.547	62.946	63.201	64.576	66.414
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	159.603	158.178	161.409	165.290	167.462	166.971
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	31.489	35.409	35.325	35.288	31.342	35.123

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	7
2	CREAS Municipal	2
3	CREAS Regional	0
4	Centro POP	0
5	Unidades de Acolhimento	20
6	Centro de Convivência	2
7	Centro Dia	3

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,64	0,65	0,72	0.68

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Bonfim

Prefeito
Joner Chagas

Secretária:
Jaqueline Neris de Carvalho

61

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

16.169
POPULAÇÃO

66%
RURAL

34%
URBANO

Pequeno Porte I

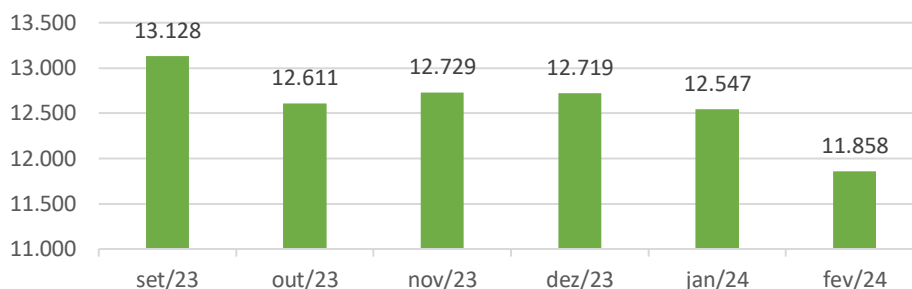
IBGE 2022

FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS



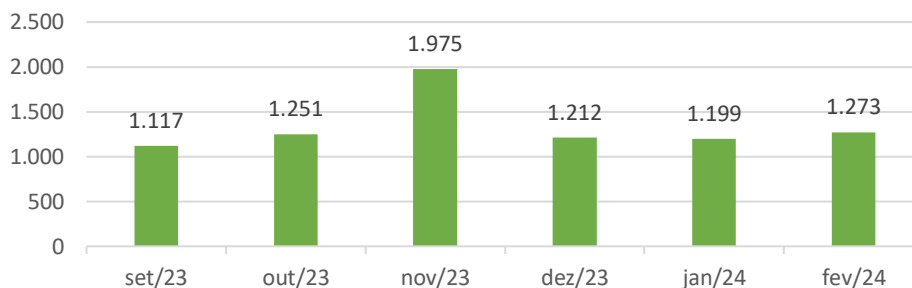
	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/23	FEV/23
Famílias	7.919	7.993	8.056	8.043	7.670	7.348
Pessoas	15.770	15.837	15.920	15.893	15.491	15.163
Pessoas em situação de pobreza	13.128	12.611	12.729	12.719	12.547	11.858
Pessoas de baixa renda	1.117	1.251	1.975	1.212	1.199	1.273
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	14.245	13.862	13.951	13.931	13.746	13.131
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	1.525	1.975	1.969	1.962	1.745	2.032

Pessoas em situação de pobreza



]

Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,50	0,54	0,86	0,72

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Cantá

Prefeito
André Luis Costa De Castro
Secretária:
Maria da Guia Sousa Mendes

63

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

18.030
POPULAÇÃO

84%
RURAL

16%
URBANO

Pequeno Porte I

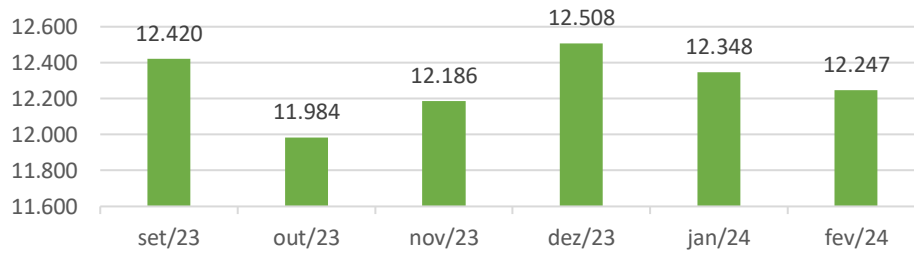
IBGE 2022

FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

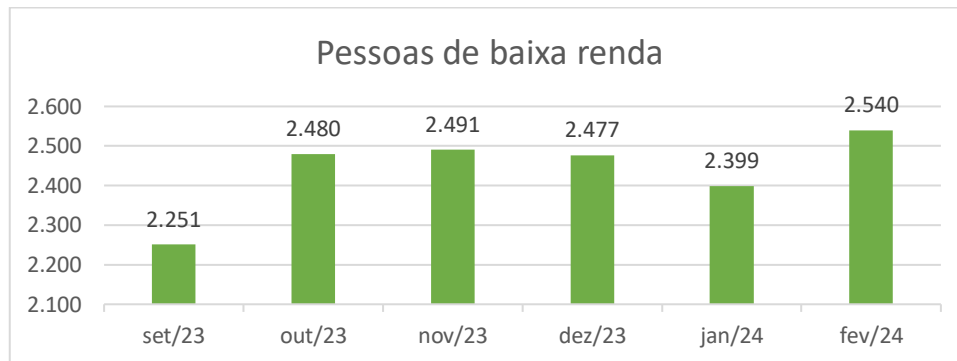


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	7.273	7.283	7.373	7.551	7.028	7.134
Pessoas	16.693	16.729	16.936	17.252	16.697	16.912
Pessoas em situação de pobreza	12.420	11.984	12.186	12.508	12.348	12.247
Pessoas de baixa renda	2.251	2.480	2.491	2.477	2.399	2.540
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	14.671	14.464	14.677	14.985	14.747	14.787
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	2.022	2.265	2.259	2.267	1.950	2.125

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,50	0,40	0	0

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Caracarái

Prefeito
Dianiery de Souza Coelho

Secretária:
Meirygigiane Dantas de Assis

65

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

20.780
POPULAÇÃO

41%
RURAL

59%
URBANO

Pequeno Porte I

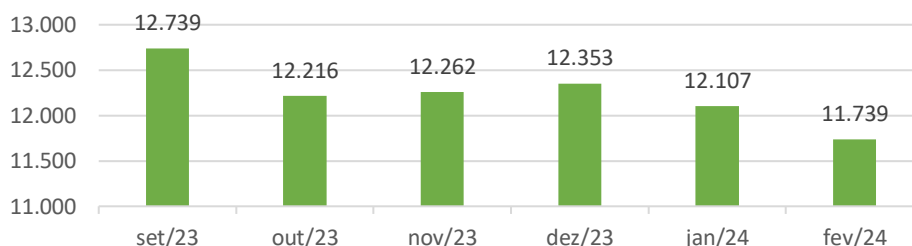
IBGE 2022

FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

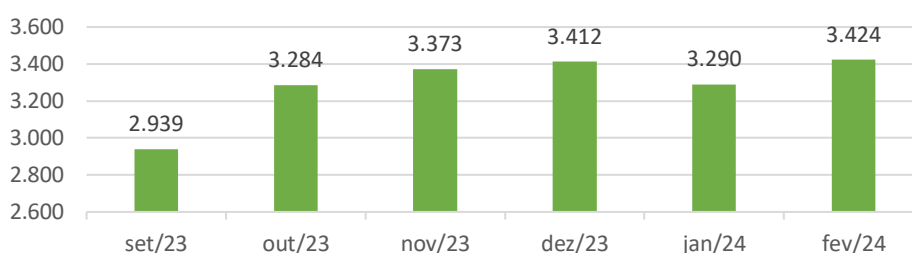


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	7.141	7.153	7.194	7.250	6.731	6.710
Pessoas	17.518	17.601	17.765	17.907	17.298	17.302
Pessoas em situação de pobreza	12.739	12.216	12.262	12.353	12.107	11.739
Pessoas de baixa renda	2.939	3.284	3.373	3.412	3.290	3.424
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	15.678	15.500	15.635	15.765	15.397	15.163
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	1.840	2.101	2.130	2.142	1.901	2.139

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	2
2	CREAS Municipal	1
3	Unidades de Acolhimento	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,67	0,73	0,81	0,97

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Caroebe

Prefeito
Osmar Serra Bonfim Filho

Secretária:
Marcia Marques da Silva

67

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

10.555

POPULAÇÃO

59%

RURAL

41%

URBANO

Pequeno Porte I

IBGE 2022

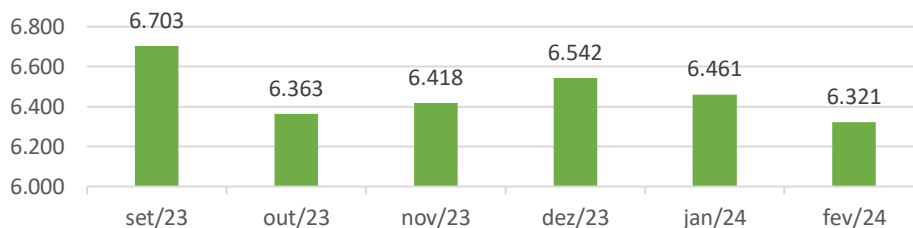
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir **Único**

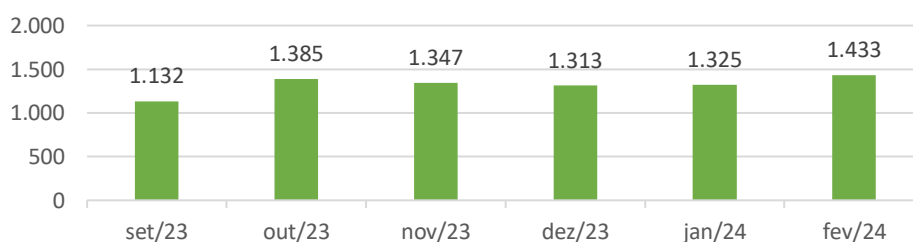


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	3.642	3.653	3.663	3.684	3.498	3.513
Pessoas	9.160	9.203	9.228	9.291	9.095	9.161
Pessoas em situação de pobreza	6.703	6.363	6.418	6.542	6.461	6.321
Pessoas de baixa renda	1.132	1.385	1.347	1.313	1.325	1.433
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	7.835	7.748	7.765	7.855	7.786	7.754
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	1.325	1.455	1.463	1.436	1.309	1.407

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
2	CRAS	1
3	CREAS	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS
MÉDIO
0,83

IGD
MUNICIPAL
0,83

IGD-M PBF
0,89

EX.
FINANCEIRA
0,85

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Iracema

Prefeito
Jairo André Ribeiro Sousa

Secretária:
Marlene Saraiva Araújo

69

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

11.000
POPULAÇÃO

53%
RURAL

47%
URBANO

Pequeno Porte I

IBGE 2022

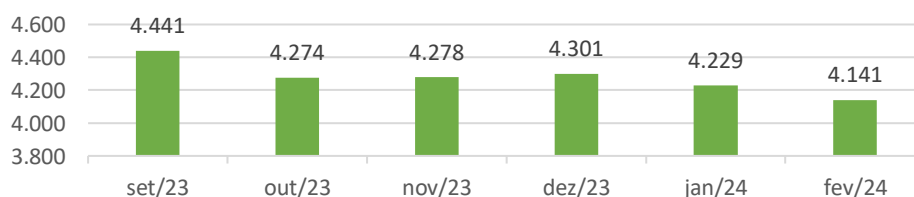
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir **Único**

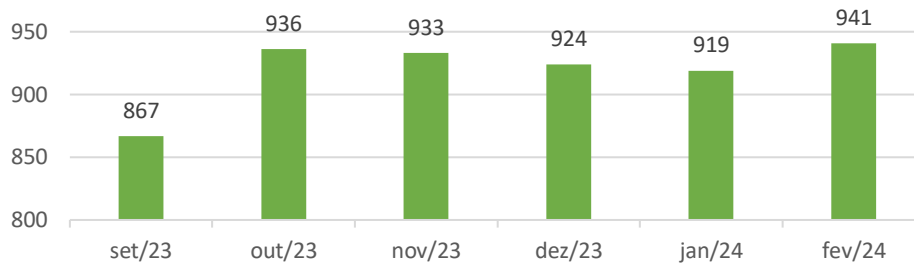


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	2.550	2.546	2.546	2.555	2.409	2.389
Pessoas	6.040	6.024	6.021	6.042	5.857	5.833
Pessoas em situação de pobreza	4.441	4.274	4.278	4.301	4.229	4.141
Pessoas de baixa renda	867	936	933	924	919	941
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	5.308	5.210	5.211	5.225	5.148	5.082
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	732	814	810	817	709	751

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,50	0,56	0,86	0,79

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Mucajaí

Prefeito
Eronildes Aparecida Gonçalves

Secretária:
Jordana Fernandes de Almeida

71

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

17.058
POPULAÇÃO

40%
RURAL

60%
URBANO

Pequeno Porte I

IBGE 2022

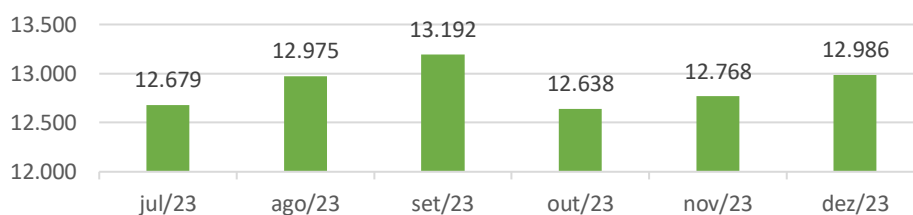
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir **Único**

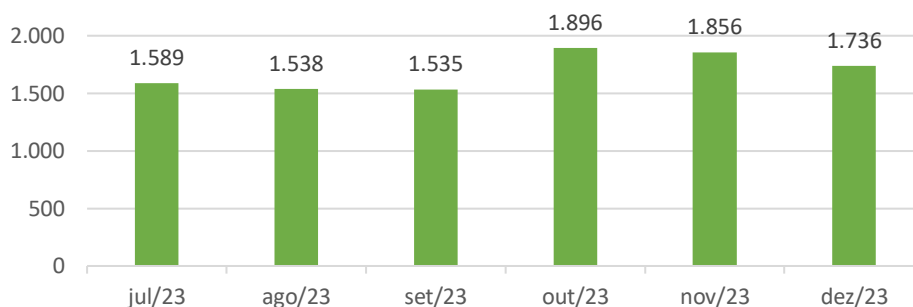


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	7.911	7.943	7.962	7.986	7.156	7.114
Pessoas	16.455	16.548	16.629	16.678	15.823	15.792
Pessoas em situação de pobreza	13.192	12.638	12.768	12.986	12.509	12.180
Pessoas de baixa renda	1.535	1.896	1.856	1.736	1.698	1.819
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	14.727	14.534	14.624	14.722	14.207	13.999
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	1.728	2.014	2.005	1.956	1.616	1.793

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
1	CREAS	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,50	0,60	0,82	1,00

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Normandia

Prefeito
Wenston Paulino Raposo

Secretária:
Sara Araújo dos Santos

73

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

15.264

POPULAÇÃO

74%

RURAL

26%

URBANO

Pequeno Porte I

IBGE 2022

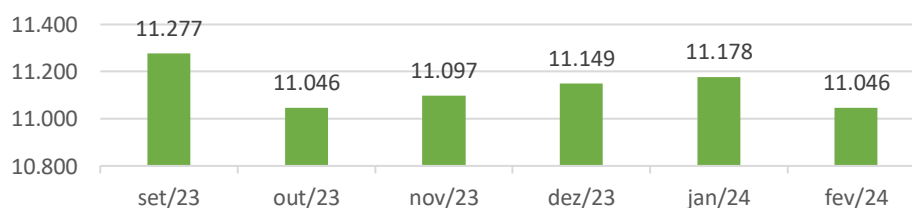
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir **Único**

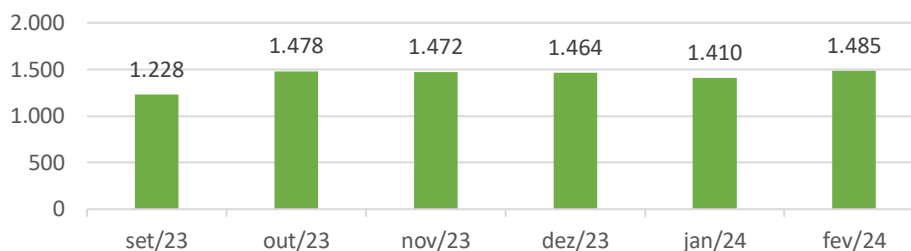


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	3.711	7.943	7.962	7.986	3.701	3.707
Pessoas	13.004	13.061	13.110	13.155	13.079	13.072
Pessoas em situação de pobreza	11.277	11.046	11.097	11.149	11.178	11.046
Pessoas de baixa renda	1.228	1.478	1.472	1.464	1.410	1.485
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	12.505	12.524	12.569	12.613	12.588	12.531
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	499	537	541	542	491	541

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,67	0,66	0,78	0,63

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Pacaraima

Prefeito
Juliano Torquato dos Santos

Secretária:
Antonia Ferreira de Sousa

75

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

19.317
POPULAÇÃO

57%
RURAL

43%
URBANO

Pequeno Porte I

IBGE 2022

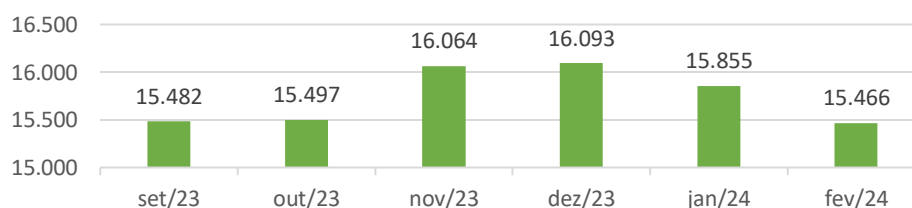
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir
Único

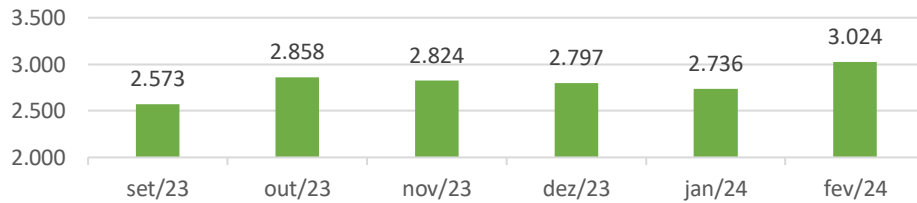


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	6.237	6.436	6.703	6.791	6.479	6.543
Pessoas	19.420	19.998	20.542	20.533	20.041	20.123
Pessoas em situação de pobreza	15.482	15.497	16.064	16.093	15.855	15.466
Pessoas de baixa renda	2.573	2.858	2.824	2.797	2.736	3.024
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	18.055	18.355	18.888	18.890	18.591	18.490
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	1.365	1.643	1.654	1.643	1.450	1.633

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1
3	Unidades de Acolhimento	3

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,83	0,80	0,81	0,68

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Rorainópolis

Prefeito
Alessandro Daltro Sousa

Secretária:
Solange Silva e Silva

77

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

29.932

POPULAÇÃO

56%

RURAL

44%

URBANO

Pequeno Porte II

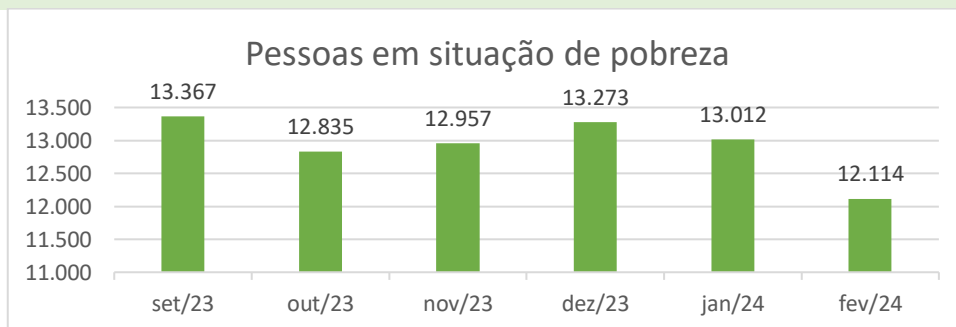
IBGE 2022

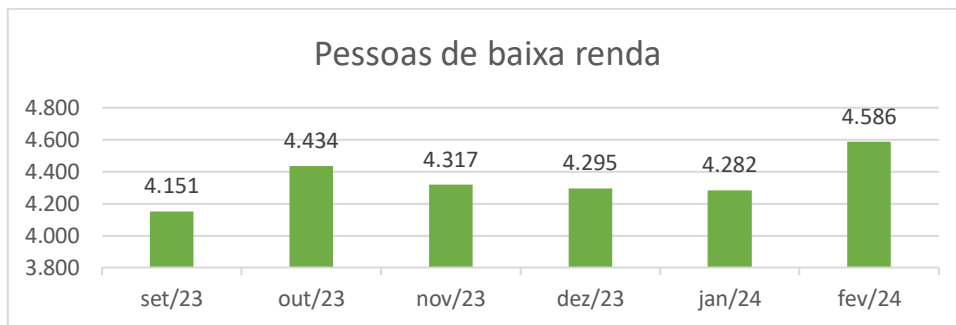
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir **Único**



	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	7.895	7.898	7.895	8.027	7.570	7.507
Pessoas	20.171	20.196	20.187	20.488	19.834	19.729
Pessoas em situação de pobreza	13.367	12.835	12.957	13.273	13.012	12.114
Pessoas de baixa renda	4.151	4.434	4.317	4.295	4.282	4.586
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	17.518	17.269	17.274	17.568	17.294	16.700
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	2.653	2.927	2.913	2.920	2.540	3.029





EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,83	0,86	0,83	1.00

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
São João da Baliza

Prefeito
Luíza Maura de Faria Oliveira

Secretária:
Kátia da Silva Abade

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

8.011
POPULAÇÃO

30%
RURAL

70%
URBANO

Pequeno Porte I

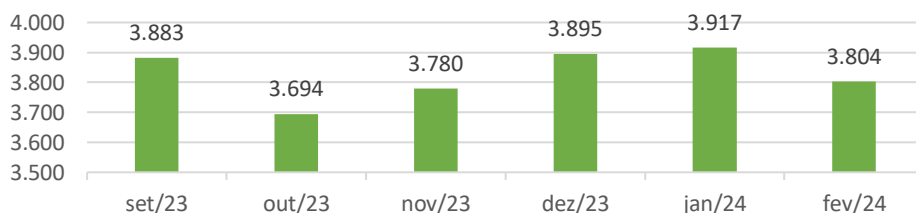
IBGE 2022

FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

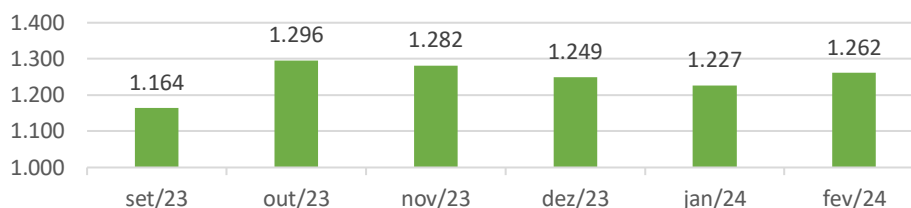


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	2.345	2.365	2.407	2.452	2.344	2.349
Pessoas	5.904	5.943	6.001	6.088	5.966	5.979
Pessoas em situação de pobreza	3.883	3.694	3.780	3.895	3.917	3.804
Pessoas de baixa renda	1.164	1.296	1.282	1.249	1.227	1.262
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	5.047	4.990	5.062	5.144	5.144	5.066
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	857	953	939	944	822	913

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,50	0,60	0,89	1,00

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
São Luiz

Prefeito
James Moreira Batista

Secretária:
Raline Ellen de Lima Faustino

81

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

6.192
POPULAÇÃO

34%
RURAL

66%
URBANO

Pequeno Porte I

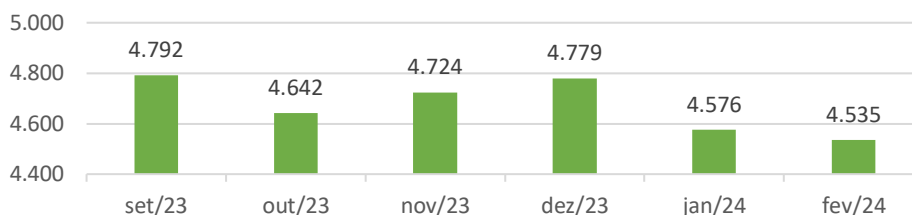
IBGE 2022

FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

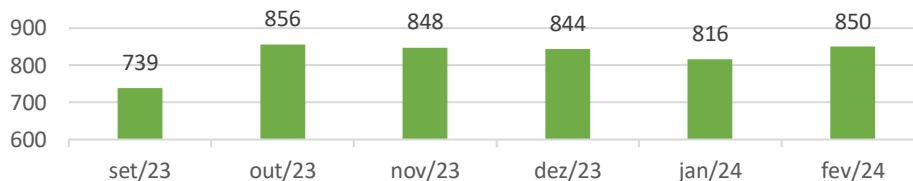


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	2.913	2.930	2.965	3.006	2.667	2.666
Pessoas	6.220	6.261	6.330	6.387	6.022	6.071
Pessoas em situação de pobreza	4.792	4.642	4.724	4.779	4.576	4.535
Pessoas de baixa renda	739	856	848	844	816	850
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	5.531	5.498	5.572	5.623	5.392	5.385
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	689	763	758	764	630	686

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS	0

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,67	0,62	0,85	0,43

PODER EXECUTIVO



Gestão Municipal
Uiramutã

Prefeito
Roberto Benisio de Souza

Secretária:
Vanderlane James Lima

83

INFORMAÇÕES DEMOGRÁFICAS



Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

13.764

POPULAÇÃO

86%

RURAL

14%

URBANO

Pequeno Porte I

IBGE 2022

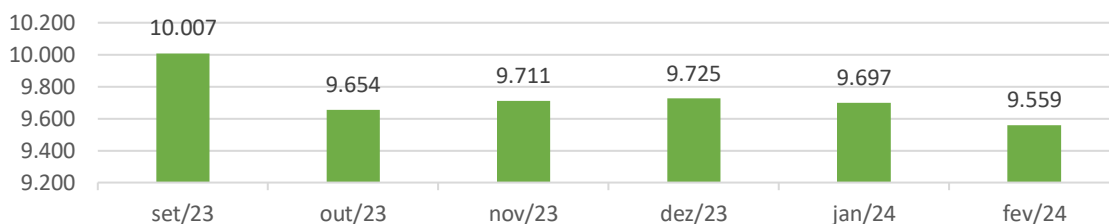
FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS

Cadastro
Conhecer
para incluir **Único**

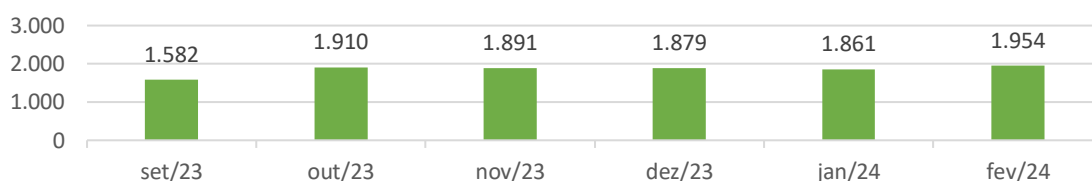


	SET/23	OUT/23	NOV/23	DEZ/23	JAN/24	FEV/24
Famílias	2.562	2.563	2.565	2.563	2.540	2.540
Pessoas	11.911	11.907	11.944	11.947	11.860	11.855
Pessoas em situação de pobreza	10.007	9.654	9.711	9.725	9.697	9.559
Pessoas de baixa renda	1.582	1.910	1.891	1.879	1.861	1.954
Pessoas com renda per capita mensal até meio salário-mínimo (Pobreza + Baixa renda)	11.589	11.564	11.602	11.604	11.558	11.513
Pessoas com renda per capita mensal acima de meio salário-mínimo	322	343	342	343	302	342

Pessoas em situação de pobreza



Pessoas de baixa renda



EQUIPAMENTOS DA REDE



N.º	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE
1	CRAS	1
2	CREAS Municipal	1

GESTÃO DESCENTRALIZADA

ID CRAS MÉDIO	IGD MUNICIPAL	IGD-M PBF	EX. FINANCEIRA
0,50	0,52	0,70	0,60

FONTE DE DADOS:

Relatório de Informações - RI v.4 da SAGI/SNAS

CECAD 2.0

VIS DATA 3 beta

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos



Meta 8.1 - Registrar um crescimento econômico per capita anual médio de 1,6% entre 2016 e 2018; e de 2,55% entre 2019 e 2030. +

Meta 8.2 - Atingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão, e qualificação do trabalhador; com foco em setores intensivos em mão-de-obra. +

Meta 8.3 - Promover o desenvolvimento com a geração de trabalho digno; a formalização; o crescimento das micro, pequenas e médias empresas; o empreendedorismo e a inovação. +

Meta 8.4 - Ampliar a eficiência da utilização de recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano de Ação para Produção e Consumo Sustentáveis (PPCS). +

Meta 8.5 - Até 2030, reduzir em 40% a taxa de desemprego e outras formas de subutilização da força de trabalho, garantindo o trabalho digno, com ênfase na igualdade de remuneração para trabalho de igual valor. +

Meta 8.6 - Alcançar uma redução de 3 pontos percentuais até 2020 e de 10 pontos percentuais até 2030 na proporção de jovens que não estejam ocupados, nem estudando ou em formação profissional. +

Meta 8.7 - Até 2025 erradicar o trabalho em condições análogas às de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil, principalmente nas suas piores formas. +

Meta 8.8 - Reduzir o grau de descumprimento da legislação trabalhista, no que diz respeito ao registro, às condições de trabalho, às normas de saúde e segurança no trabalho, com ênfase nos trabalhadores em situação de vulnerabilidade. +

Meta 8.9 - Até 2030, conceber e implementar políticas para promover o turismo sustentável e responsável, acessível a todos; e que gere emprego e trabalho digno, melhore a distribuição de renda e promova a cultura e os produtos locais. +

Meta 8.10 - Expandir de forma sustentável o acesso aos serviços bancários e financeiros para todos. +

8.10.2 - Não aplicável ao Brasil.

Meta 8.b - Até 2020, desenvolver e operacionalizar um plano nacional de promoção de trabalho digno para juventude, tendo como marcos referenciais: i) a Agenda Nacional de Trabalho Decente para a juventude; ii) o Plano Nacional de Emprego e Trabalho Decente; e iii) o Pacto Mundial para o Emprego da Organização Internacional do Trabalho (OIT). +

MAIS DE 30.000 PESSOAS CONECTADAS EM TODO O BRASIL

Justiça social é o resultado da promoção coletiva da igualdade de direitos, respeitando os indivíduos por meio de uma sociedade justa.



SISTEMAS DE MONITORAMENTO



PUBLICAÇÕES



NEWSLETTER



BIBLIOTECA VIRTUAL



SALA DE APOIO TÉCNICO



CANAL JUSTIÇA SOCIAL



PALESTRAS E AULAS ON-DEMAND



BLOG CRSUAS



DOWNLOADS

WWW.REVISTAJS.COM





FAÇA PARTE DA NOSSA COMUNIDADE



@REVISTAJS

