



INFORME SUAS 360

Coordenação de Regulação do SUAS

007/23

JULHO/2023

Igualdade Racial

Apresentação

Apresentamos a décima terceira edição do Informe SUAS 360, com dados da gestão do SUAS do Estado de Roraima, tanto no âmbito estadual quanto no municipal, denominamos esta como Igualdade racial pois coletamos dados do CENSO Demográfico do IBGE 2022, pessoas cadastradas no Cadastrado Único para Programas Sociais do Governo Federal, assim como pessoas que se declaram pretas no momento do cadastramento.

Iniciamos com os dados da gestão estadual e em seguida apresentamos dados das gestões municipais em ordem alfabética conforme lista abaixo:

- 1 Alto Alegre
- 2 Amajari
- 3 Boa Vista
- 4 Bonfim
- 5 Cantá
- 6 Caracaraí
- 7 Caroebe
- 8 Iracema
- 9 Mucajai
- 10 Normandia
- 11 Pacaraima
- 12 Rorainópolis
- 13 São João da Baliza
- 14 São Luiz
- 15 Uiramutã

Com o objetivo de fortalecer o SUAS e promover o acesso à informação, disponibilizamos na Seção “Downloads” do Blog CRSUAS o arquivo com todos os dados, gráficos e fórmulas utilizados para montar este Informe, facilitando o acesso e possibilitando a manipulação dos dados por parte das coordenações municipais de vigilância e monitoramento.

Hermes Vissotto Neto

Coordenador de Regulação do SUAS/SETRABES

A CEPPIR

A Coordenação Estadual de Políticas de Promoção da Igualdade Racial - CEPPIR foi criada em 14 de abril de 2023, por meio do DECRETO Nº 34.192-E. A CEPPIR está subordinada diretamente à Administração Superior da Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social SETRABES, com as seguintes responsabilidades:

I - articular, promover, desenvolver as políticas públicas de promoção da igualdade racial, de forma colaborativa com as áreas da saúde, educação, habitação, geração de trabalho e renda, cultura, esportes, segurança e planejamento, além de assessorar as secretarias e órgãos de governo na execução dessas políticas;

II - promover a igualdade racial e a proteção dos direitos de pessoas e grupos étnicos raciais afetados pela discriminação, preconceito e demais formas de intolerância contra as populações negras;

III - articular, promover e estabelecer parcerias com os órgãos de governo e com a sociedade civil por meio de políticas de ações afirmativas que contemplem as diversas culturas com cortes de raça, gênero e faixa etária, com efetiva igualdade de acesso a bens fundamentais como educação, emprego e moradia;

IV - elaborar plano e implementar políticas afirmativas de acesso, inclusão e permanência no mercado de trabalho formal, bem como desenvolver o empreendedorismo dos afrodescendentes, em especial a mulher negra;

V - construir e implementar programas que objetivem dar visibilidade à comunidade negra, indígena e povos de comunidades tradicionais, promovendo a preservação do patrimônio material e simbólico da cultura Estadual;

VI – Apresentar relatório detalhado das ações e dos recursos utilizados na execução das políticas públicas.

A apresentação de dados com recorte na temática racial é imprescindível para embasar a elaboração de Políticas Públicas. Ao observarmos os resultados, é possível visualizar a importância da Política de Promoção da Igualdade Racial nos municípios e a necessidade de estimular a consciência racial. A CEPPIR celebra a divulgação dos dados pelo Coordenador de Regulação do SUAS/SETRABES, Hermes Vissotto Neto, pois o documento será considerado na elaboração do Plano Anual de Trabalho - PAT da Coordenação Estadual e nas propostas para o Plano Plurianual - PPA.

Atenciosamente,

Rafaela de Oliveira André

Coordenadora Estadual de Políticas de Promoção da Igualdade Racial.

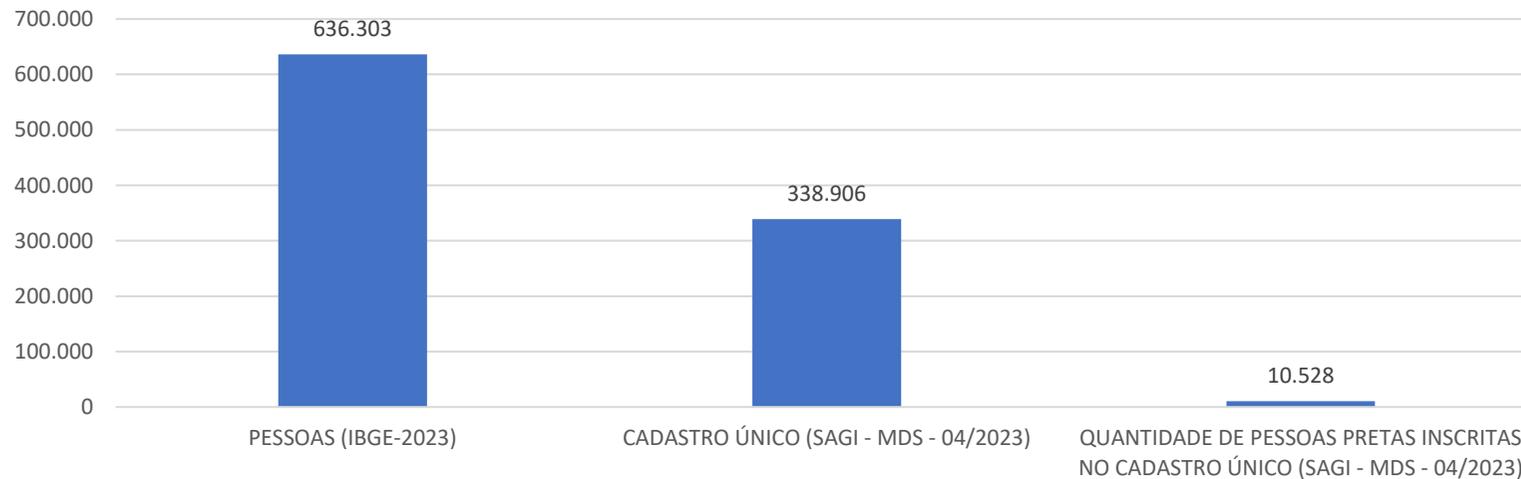
Sumário

1	Roraima (Gestão Estadual)	Página 5 e 6
2	Municípios	7, 8, e 9

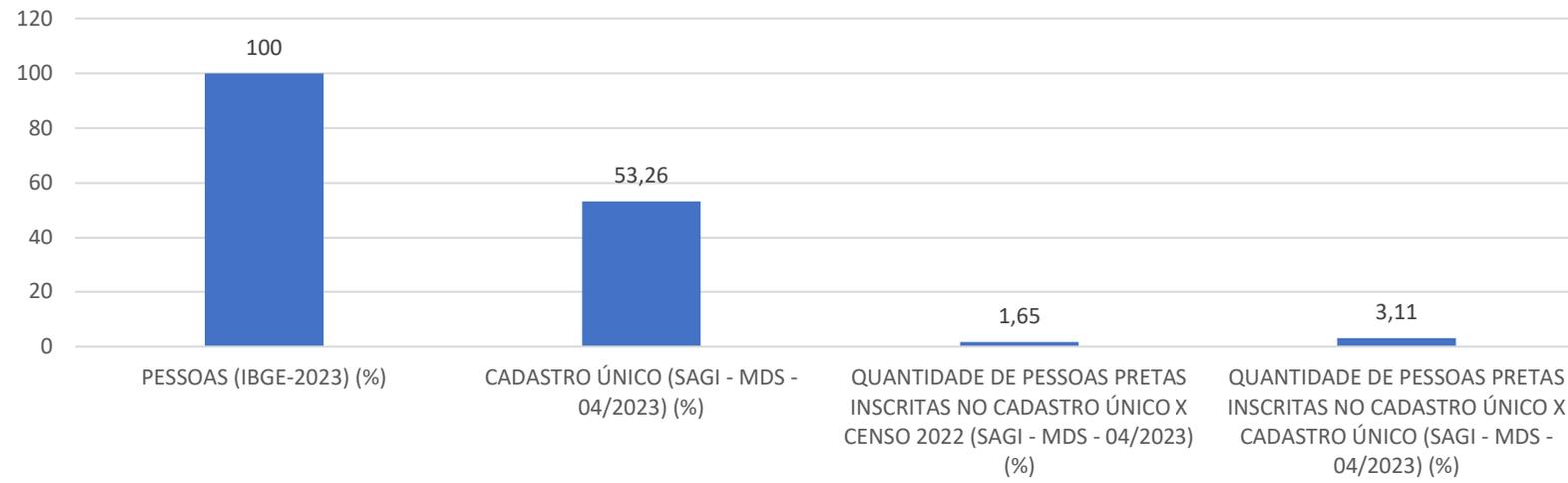
Roraima

N.º	LOCAL	SECRETÁRIO(A) DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	PESSOAS (IBGE-2023)	PESSOAS (IBGE-2023) (%)	CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023)	CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023) (%)	QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023)	QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO X CENSO 2022 (SAGI - MDS - 04/2023) (%)	QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO X CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023) (%)
1	RORAIMA	Tânia Soares de Souza	636.303	100	338.906	53,26	10.528	1,65	3,11

RORAIMA INDICADORES SOCIAIS



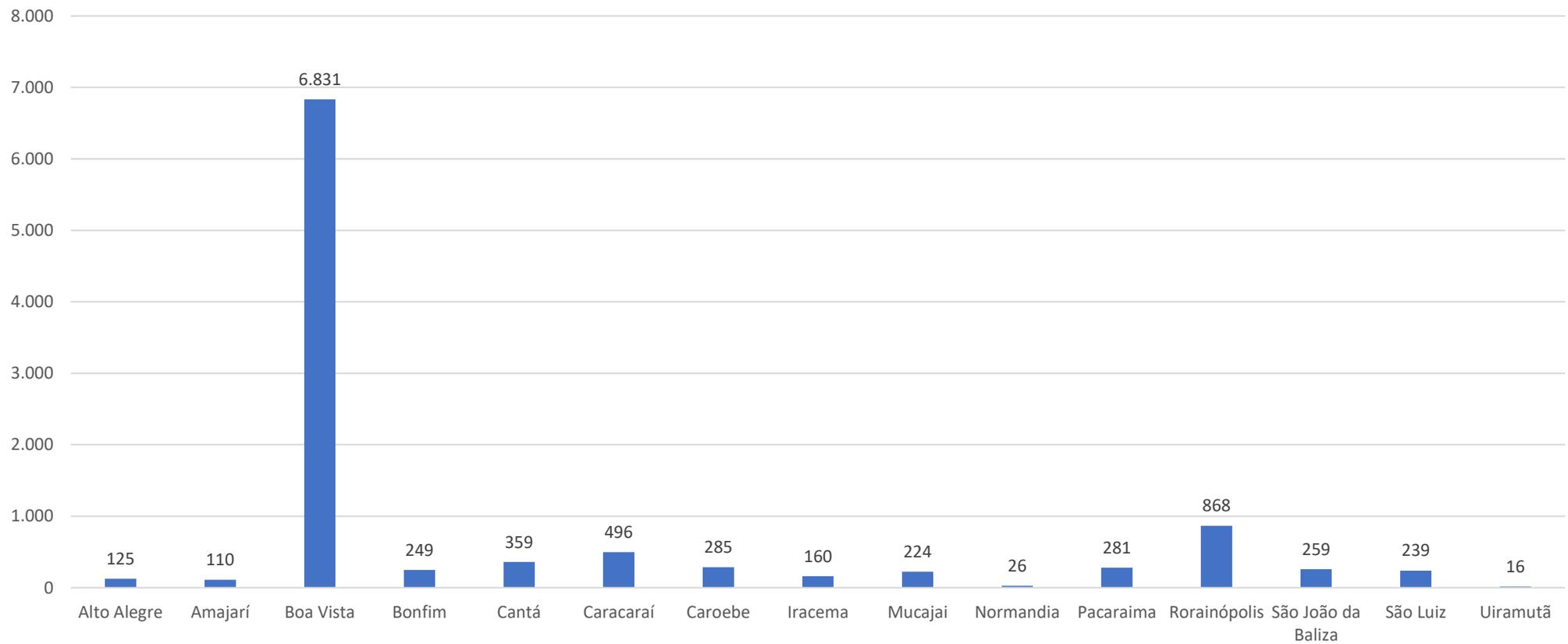
PESSOAS PRETAS - RORAIMA INDICADORES SOCIAIS



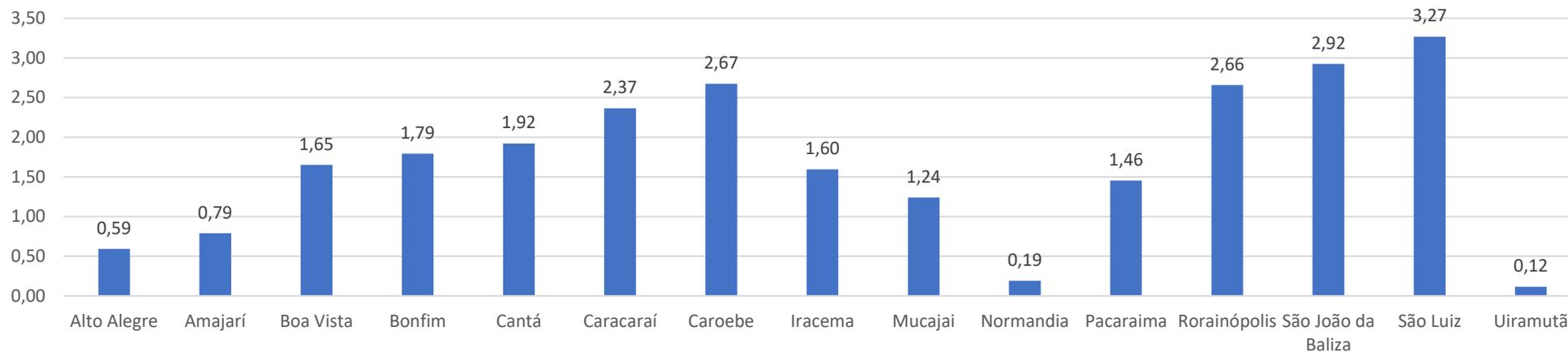
Municípios

N.º	LOCAL	SECRETÁRIO(A) DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	PESSOAS (IBGE-2023)	PESSOAS (IBGE-2023) (%)	CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023)	CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023) (%)	QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023)	QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO X CENSO 2022 (SAGI - MDS - 04/2023) (%)	QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO X CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023) (%)
1	Alto Alegre	Antônia Pereira Soares	21.066	100	10.608	50,36	125	0,59	1,18
2	Amajari	Débora do Nascimento Mascedo	13.927	100	8.067	57,92	110	0,79	1,36
3	Boa Vista	Janaína Ferreira Brock Pimentel	413.486	100	172.130	41,63	6.831	1,65	3,97
4	Bonfim	Jaqueline Neris de Carvalho	13.897	100	14.645	105,38	249	1,79	1,70
5	Cantá	Maria da Guia Sousa Mendes	18.682	100	16.364	87,59	359	1,92	2,19
6	Caracaraí	MeyriGigliane Dantas de Assis	20.957	100	17.050	81,36	496	2,37	2,91
7	Caroebe	Marcia Marques da Silva	10.656	100	8.877	83,31	285	2,67	3,21
8	Iracema	Marlene Saraiva Araújo	10.023	100	5.827	58,14	160	1,60	2,75
9	Mucajai	Jordana Fernandes de Almeida	18.064	100	16.075	88,99	224	1,24	1,39
10	Normandia	Sara Araújo dos Santos	13.669	100	12.395	90,68	26	0,19	0,21
11	Pacaraima	Antonia Ferreira de Sousa	19.305	100	14.612	75,69	281	1,46	1,92
12	Rorainópolis	Antonia Pereira da Silva	32.647	100	19.218	58,87	868	2,66	4,52
13	São João da Baliza	Kátia da Silva Abade	8.858	100	5.458	61,62	259	2,92	4,75
14	São Luiz	Kanidiúlio Paiva de Lima	7.315	100	5.961	81,49	239	3,27	4,01
15	Uiramutã	Guido Yano Rodrigues Oliveira Barreto	13.751	100	11.619	84,50	16	0,12	0,14

QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023)



QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO X CENSO 2022 (SAGI - MDS - 04/2023) (%)



QUANTIDADE DE PESSOAS PRETAS INSCRITAS NO CADASTRO ÚNICO X CADASTRO ÚNICO (SAGI - MDS - 04/2023) (%)

